

تولید در استان با خطوط ۲۰ سال قبل

فاکتورهای کاهش بهره‌وری

اسدی

خراسان شمالی دارای نیروی انسانی توانمند است با این حال بهره‌وری در بسیاری از واحدهای تولیدی پایین است. بهره‌وری پایین در استان عوامل متعددی دارد و با این که تلاش می‌شود با به‌روزرسانی ابزار و ورود دانش و تکنولوژی بازوهای اقتصاد قوی‌تر شود و بهره‌وری افزایش یابد اما کمبود نیروی ماهر و استفاده از ابزارهای روز و نیروهای غیرماهر مانع استفاده از ابزارهای روز و افزایش بهره‌وری می‌شود.

طبق آن چه اعلام شده است بیش از ۲۰ درصد از دانش‌آموختگان استان بیکار هستند با این حال نیروهای متخصص جذب فعالیت‌های اقتصادی نمی‌شوند و همچنان در برخی مراکز، افراد غیر متخصص مشغول به تولید هستند. البته از نواقص مهم در این خصوص، ارتباط نداشتن دانشگاه‌ها با واحدهای فعال اقتصادی و نبود انگیزه مهارت‌آموزی در بین نیروهای دانش‌آموخته است. اکنون جای خالی نیروهای متخصص در فعالیت‌های اقتصادی شامل تولید، توزیع و خدمات به شدت احساس می‌شود. برخی کارشناسان و صاحب‌نظران، نیروی انسانی متخصص را روح فعالیت‌های اقتصادی می‌دانند. به گفته این کارشناسان، زمانی بدنه اصلی فعالیت‌های اقتصادی قوی و تنومند می‌شود که نیروی انسانی متخصص و کارآمد هدایت فعالیت‌های مربوطه را در دست داشته باشد زیرا استفاده از این نیروها موجب کاهش اتلاف وقت، ذخیره انرژی و کاهش هزینه‌های تولید می‌شود؛ همان چیزی که تحت عنوان بهره‌وری از آن یاد می‌شود.

کلیه از نبود نیروی ماهر

فعالان اقتصادی هم از نبود نیروی ماهر گلایه مند هستند، یکی از این فعالان که مالک واحد تولیدی خود است، می‌گوید: برخی نیروهای انسانی که در واحدهای تولیدی مشغول به کارند فاقد تخصص لازم و نیروی کارگری هستند که با تجربه کاری متخصص شده‌اند و دانش و علم لازم را در این باره ندارند. بنا به گفته این تولیدکننده، حتی برخی واحدهای تولیدی با مدیران غیر متخصص اداره و این امر موجب کاهش بازدهی و بهره‌وری می‌شود. وی مدیریت و کار سنتی را



تولیدی

آفت جان تولید می‌داند و معتقد است: تا زمانی که دانش‌آموختگان به تولید ورود نکنند جای خالی بهره‌وری احساس می‌شود. او البته به خلأ مهارت‌آموزی دانش‌آموختگان اشاره می‌کند و می‌گوید: اقدامی برای مهارت‌آموزی این نیروها نشده است در حالی که می‌توانند با گذراندن دوره‌های کارآموزی در واحدهای صنعتی ماهر شوند اما در استان ارتباط قوی بین دانشگاه‌ها و واحدهای تولیدی وجود ندارد.

وی ادامه می‌دهد: خیلی از نداشتن دانش بازاریابی و فروش گلایه می‌کنیم در حالی که این بخش از تولید با داشتن نیروهای متخصص تکمیل می‌شود. داشتن نیروهای متخصص موجب بازگشت ارزش افزوده به واحدهای تولیدی و استان می‌شود.

وی ابراز می‌کند: برنامه آموزشی قوی برای مهارت‌آموزی نیروها وجود ندارد و واحدهای تولیدی مجبور هستند خود برای آموزش نیروهای شان اقدام کنند؛ اقدامی که دارای بار مالی زیادی برای واحدهای تولیدی است.

یکی دیگر از فعالان اقتصادی استان معتقد است: نیروی انسانی ماهر در بخش تولید و صنعت ضعیف است و متأسفانه بسیاری در این بخش با کمبود نیروی متخصص و ماهر مواجه هستند و



به همین دلیل باید تعاملاتی با دانشگاه‌ها برای پرورش نیروهای ماهر و متخصص انجام شود. بنا به سخنان «خوش‌قامت» همچنان بخش عمده ای از خط تولید واحدهای صنعتی و تولیدی کوچک در استان با سیستم سنتی کار می‌کند و نیروهای فاقد تخصص دانشگاهی در آن جا مشغول به کار هستند و این اتفاق ارزش افزوده و بازدهی تولید را پایین آورده است.

ارتباط با واحدهای بزرگ صنعتی

رئیس دانشگاه علمی – کاربردی خراسان شمالی نیز سخنانی در این باره دارد. بنا به گفته دکتر «بادامی»، مهارت‌آموزی هدف اصلی دانشگاه علمی – کاربردی و هنوز فرهنگ آشنایی با این دانشگاه در استان پایین است.

بر اساس اطلاعات کسب شده از این مسئول، در آموزش عالی استان ۷۵ درصد از دانش‌آموختگان این دانشگاه به دلیل مهارت‌آموزی و کسب دانش لازم وارد بازار کار می‌شوند و بین این دانشگاه و برخی واحدهای بزرگ صنعتی استان مانند مجتمع صنعتی اسفراین ارتباط برقرار شده است و برخی کلاس‌های مالی زیادی برای واحدهای تولیدی است.

این دانشگاه در این مجتمع برگزار می‌شود اما هنوز ظرفیت‌های زیادی برای مهارت‌آموزی در استان وجود دارد که مورد استفاده قرار نگرفته



به همین دلیل باید تعاملاتی با دانشگاه‌ها برای پرورش نیروهای ماهر و متخصص انجام شود. بنا به سخنان «خوش‌قامت» همچنان بخش عمده ای از خط تولید واحدهای صنعتی و تولیدی کوچک در استان با سیستم سنتی کار می‌کند و نیروهای فاقد تخصص دانشگاهی در آن جا مشغول به کار هستند و این اتفاق ارزش افزوده و بازدهی تولید را پایین آورده است.

رئیس دانشگاه علمی – کاربردی خراسان شمالی نیز سخنانی در این باره دارد. بنا به گفته دکتر «بادامی»، مهارت‌آموزی هدف اصلی دانشگاه علمی – کاربردی و هنوز فرهنگ آشنایی با این دانشگاه در استان پایین است.

بر اساس اطلاعات کسب شده از این مسئول، در آموزش عالی استان ۷۵ درصد از دانش‌آموختگان این دانشگاه به دلیل مهارت‌آموزی و کسب دانش لازم وارد بازار کار می‌شوند و بین این دانشگاه و برخی واحدهای بزرگ صنعتی استان مانند مجتمع صنعتی اسفراین ارتباط برقرار شده است و برخی کلاس‌های مالی زیادی برای واحدهای تولیدی است.

این دانشگاه در این مجتمع برگزار می‌شود اما هنوز ظرفیت‌های زیادی برای مهارت‌آموزی در استان وجود دارد که مورد استفاده قرار نگرفته

گرو چند عامل می‌داند. به روز نبودن تکنولوژی تولید در استان از مهم‌ترین دلایلی است که وی به آن اشاره و اعلام می‌کند: تکنولوژی خط تولید استان به روز نیست و متأسفانه به دلایل متعددی نتوانسته ایم تجهیزات را به روز رسانی کنیم و تکنولوژی مورد استفاده، متعلق به چندین سال قبل است.

به روز نبودن تکنولوژی، گرفتار مسائل مالی بودن واحدهای تولیدی و اصلاح نشدن ساختار مصرف انرژی از مواردی است که این مسئول به عنوان فاکتورهای کاهش بهره‌وری در استان از آن‌ها یاد می‌کند. این مسئول آماری در خصوص واحدهای صنعتی کوچک و متوسط استان اعلام می‌کند و می‌گوید که ۹۵ درصد واحدهای تولیدی استان در ردیف این صنایع قرار دارند و بیشتر آن‌ها با خطوط ۲۰ سال قبل کار می‌کنند، از این رو نیروی خط تولید آن‌ها باید دارای تخصص‌های مختلف باشد تا ضمن تولید، تعمیرات احتمالی را انجام دهد، این در حالی است که نمی‌توان یک تنه چند کار را با هم انجام داد و این موضوع نقطه ضعف واحدهای تولیدی و تفاوت بین واحدهای صنعتی استان و دیگر استان‌هاست. او البته به این موضوع نیز اشاره می‌کند که آموزش نیروهای انسانی از اولویت‌های وزارت خانه متبوع و طبق این اولویت برنامه‌های آموزشی متعددی در نظر گرفته شده است. موضوع مهمی در خصوص آموزش در استان وجود دارد و آن استقبال نکردن مدیران واحدهای صنعتی کوچک و متوسط از دوره‌های آموزشی است و خروجی این دوره‌ها به درستی مشخص نیست؛ از سوی دیگر شرکت‌های صنعتی در خصوص آموزش نیروها وظیفه دارد که کمتر به آن توجه می‌شود.

او ادامه می‌دهد: با همه چالش‌های مطرح شده سازمان صمت هر سال نیاز آموزشی واحدهای صنعتی را به روز رسانی می‌کند تا متناسب با آن اقدام‌های مؤثری را انجام دهد اما استقبال از دوره‌های آموزشی بسیار ضعیف است و متأسفانه فرهنگ تولید در استان وجود ندارد.

وی معتقد است: کسی که وارد کار تولید می‌شود باید فرهنگ آن را داشته باشد و باور کند نیروی انسانی یک وجه ایجاد ارزش افزوده برای آن واحد است.

۶۶

تکنولوژی
خط تولید
استان به
روز نیست و
متأسفانه به
دلایل متعددی
نتوانسته

ایم تجهیزات
را به روز
رسانی کنیم
و تکنولوژی
مورد استفاده،
متعلق به
چندین سال
قبل است

است. «بادامی» معتقد است: دامداری، کشاورزی و تولید انگور از ظرفیت‌های اشتغال نیروهای متخصص است اما بسترهای لازم برای پرورش این نیروها وجود ندارد و در حالی که دیگر استان‌ها در جوار واحدهای تولیدی شعبه‌ای از این دانشگاه وجود دارد که در استان جای خالی آن احساس می‌شود.

وی رسالت اصلی این دانشگاه را مهارت‌آموزی و پرورش نیروهای ماهر اعلام می‌کند. سال گذشته ارتقای بهره‌وری یکی از شاخص‌های اصلی برنامه اقتصاد مقاومتی و از مهم‌ترین اولویت‌های این برنامه قرار گرفت، بنابراین اگر شاخص انسانی رشد نکند و در حوزه انسانی بهره‌وری نداشته باشیم به طور حتم در هیچ یک از این بخش‌ها ارتقای بهره‌وری اتفاق نمی‌افتد.

عوامل پایین بودن بهره‌وری

سرپرست اداره طرح و برنامه سازمان صنعت، معدن و تجارت خراسان شمالی در خصوص دلیل بهره‌وری پایین تولید استان، نظر کمی متفاوتی دارد؛ طبق سخنان «مشایخی»، نیروی انسانی غیر متخصص مشکل واحدهای صنعتی کوچک و متوسط استان است و واحدهای بزرگ از این موضوع مستثنی هستند. این مسئول البته پایین بودن بهره‌وری تولید در استان را در

آگهی تغییرات شرکت توسعه عمران سمنگان شرکت سهامی خاص به شماره ثبت ۴۰۴۱ و شناسه ملی ۱۰۴۰۰۰۱۶۴۰۸

به استناد صورتجلسه هیئت مدیره مورخ ۱۳۹۸/۰۵/۱۰ تصمیحات ذیل اتخاذ شد: بنا به اختیار حاصله تقویض مجمع عمومی فوق العاده مورخ ۱۳۹۸/۵/۷ در خصوص افزایش سرمایه به هیئت مدیره و با رعایت تشریفات مقرر اساسنامه و لایحه اصلاحی قانون تجارت، سرمایه شرکت از مبلغ ۴۰۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال منقسم به ۴۰/۱۰۰ سهم ۱۰,۰۰۰ ریالی به مبلغ ۱,۴۰۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال منقسم به ۱۴۰,۱۰۰ سهم ۱۰,۰۰۰ ریالی از طریق بالا بردن تعداد سهام و از محل واریز نقدی (طی گواهی شماره ۶/۱۳۵۸ مورخ ۱۳۹۸/۵/۸ بانک صادرات ایران شعبه چهارراه ۱۷ شهریور واریز گردید) افزایش و عملی گردید و ماده مربوطه در اساسنامه شرکت به شرح مذکور اصلاح می‌گردد.

اداره کل ثبت اسناد و املاک استان خراسان شمالی
اداره ثبت شرکت ها و موسسات غیرتجاری بجنورد
م الف
۵۸۳۹۰۳
۹۸۰۷۵۸۷۸/۶

دعوتنامه تشکیل مجمع عمومی عادی نوبت اول

جلسه مجمع عمومی عادی شرکت تعاونی مسکن مهر باب الحوائج به شماره ثبت: ۲۸۴۷ و شناسه ملی تعاونی: ۱۰۸۶۰۳۲۹۷۳۷ در روز پنج شنبه مورخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۸ رأس ساعت ۱۸ در محل حسینیه قریقائلوهای مقیم بجنورد به آدرس خ طالقانی غربی- ک اختر ک سمت راست برگزار می‌گردد. از کلیه داوطلبان اعضای شرکت تعاونی دعوت می‌شود جهت اتخاذ تصمیم نسبت به موضوعات ذیل رأس ساعت و موعد مقرر در محل مذکور حضور به هم رسانند و یا وکیل/نماینده خود را کتباً جهت حضور معرفی نمایند. (ضمناً به اطلاع می‌رساند که به موجب ماده ۱۹ آئین نامه نحوه تشکیل مجامع عمومی؛ تعداد آراء و کالته هر عضو حداکثر سه رأی و هر شخص غیرعضو تنها یک رأی خواهد بود و اعضای متقاضی اعطای نمایندگی می‌بایست به همراه نماینده خود از تاریخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۲ لغایت تاریخ ۱۳۹۸/۰۶/۲۶ در محل دفتر شرکت تعاونی حاضر تا پس از احراز هویت و تأیید و کالت، برگه ورود به مجمع را دریافت دارند) **دستور جلسه: ۱- تمدید فعالیت هیئت تصفیه به مدت دو سال تاریخ انتشار: ۱۳۹۸/۰۶/۱۴**

شرکت تعاونی مسکن مهر باب الحوائج بجنورد

سبک تبلیغات باید با

نوع محصول و نام و نشان آن

انطباق داشته باشد



آگهی ابلاغ اجرائیه کلاس: ۱۳۶/۱/۰۷۱۴۸۰۰۰۴۰۰۷۱۴۸۰۴۰۰۱۳۹۸

بدین وسیله به خانم مریم سالاری فرزند علی به شماره ملی: ۰۷۵۹۷۶۵۴۴۸ شماره شناسنامه: ۱ صادره از حوزه ۲ جاجرم به نشانی جاجرم- قائم۵- پلاک ۷۲ (سند) جاجرم- قائم۳- پلاک ۳۳ (اظهاری) ابلاغ می‌شود که بانک ملی جاجرم به استناد قرارداد بانکی شماره ۶۳۰۲۶۰۵۶۱۹۰۰۰-۹۶/۴/۲۲ جهت وصول مبلغ هفتاد و هفت میلیون و پانصد و هفتاد هزار و بیست و چهار ریال (۷۷/۵۷۰/۰۲۴ ریال) تا تاریخ ۹۸/۵/۲۴ به انضمام خسارت تأخیر متعلقه و از تاریخ مذکور تا روز تسویه کامل بدهی طبق مقررات علیه شما اجرائیه صادر نموده و پرونده اجرائی به کلاس ۱۳۶/۱/۰۷۱۴۸۰۰۰۴۰۰۷۱۴۸۰۴۰۰۱۳۹۸ و شماره بایگانی ۹۸۰۰۱۴۷ در این اداره تشکیل شده و طبق گزارش مورخ ۹۸/۵/۲۷ مأمور پست، ابلاغ واقعی به شما میسر نگردیده، لذا بنا به تقاضای بستانکار طبق ماده ۱۸ آئین نامه اجرا مفاد اجرائیه فقط یک مرتبه در یکی از روزنامه‌های کثیرالانتشار محلی آگهی می‌شود و چنانچه ظرف مدت ده روز از تاریخ این آگهی که روز ابلاغ محسوب می‌گردد، نسبت به پرداخت بدهی خود اقدام ننمایید، عملیات اجرائی جریان خواهد یافت.

رئیس واحد اجرای اسناد رسمی جاجرم

اردلان محمدی کوشکی و مرتضی محمدآبادی

۱۲۹ م/الف

۹۸۰۷۵۹۹۳/۶

آگهی ابلاغ اجرائیه کلاس: ۱/۰۷۱۴۸۰۰۰۲۹۰/۱۳۹۷۰۴۰۰۷۱۴۸۰۴۰۰۱۳۹۷

بدین وسیله به خانم صدیقه بیگم موسوی فرزند سیداسماعیل به شماره ملی: ۰۷۵۹۱۶۶۵۰۱ شماره شناسنامه: ۷۶۳۸ صادره از جاجرم به نشانی اظهاری: جاجرم- دوراهی دشت ابلاغ می‌شود که بانک ملی جاجرم به استناد قرارداد بانکی شماره ۹۷/۲/۱۷-۶۲۰۱۵۵۳۷۵۱۰۰۷ جهت وصول مبلغ یکصد و سی و نه میلیون و سیصد و سی و هشت هزار و یکصد و چهل و هفت ریال (۱۳۹/۳۳۸/۱۴۷ ریال) تا تاریخ ۹۷/۹/۲۷ به انضمام خسارت تأخیر متعلقه و از تاریخ مذکور تا روز تسویه کامل بدهی طبق مقررات علیه شما اجرائیه صادر نموده و پرونده اجرائی به کلاس ۱/۰۷۱۴۸۰۰۰۲۹۰/۱۳۹۷۰۴۰۰۷۱۴۸۰۴۰۰۱۳۹۷ و شماره بایگانی ۹۷۰۰۳۰۹ در این اداره تشکیل شده و طبق گزارش مورخ ۹۸/۲/۲۱ مأمور پست، ابلاغ واقعی به شما میسر نگردیده، لذا بنا به تقاضای بستانکار طبق ماده ۱۸ آئین نامه اجرا مفاد اجرائیه فقط یک مرتبه در یکی از روزنامه‌های کثیرالانتشار محلی آگهی می‌شود و چنانچه ظرف مدت ده روز از تاریخ این آگهی که روز ابلاغ محسوب می‌گردد، نسبت به پرداخت بدهی خود اقدام ننمایید، عملیات اجرائی جریان خواهد یافت.

رئیس واحد اجرای اسناد رسمی جاجرم

اردلان محمدی کوشکی و مرتضی محمدآبادی

۱۲۷ م/الف

۹۸۰۷۶۰۰۸/۶

آگهی ابلاغ اجرائیه کلاس: ۱/۱۳۶/۰۷۱۴۸۰۰۰۷۱۴۸۰۴۰۰۱۳۹۸

بدین وسیله به آقای جواد جعفری فرزند عباسعلی به شماره ملی: ۰۷۵۹۷۱۹۸۲۹ شماره شناسنامه: ۲۸ صادره از حوزه ۱ جاجرم به نشانی- قائم۵- پلاک ۷۲ (سند) جاجرم- قائم۳- پلاک ۳۳ (اظهاری) ابلاغ می‌شود که بانک ملی جاجرم به استناد قرارداد بانکی شماره ۶۳۰۲۶۰۵۶۱۹۰۰۰-۹۶/۴/۲۲ جهت وصول مبلغ هفتاد و هفت میلیون و پانصد و هفتاد هزار و بیست و چهار ریال (۷۷/۵۷۰/۰۲۴ ریال) تا تاریخ ۹۸/۵/۲۴ به انضمام خسارت تأخیر متعلقه و از تاریخ مذکور تا روز تسویه کامل بدهی طبق مقررات علیه شما اجرائیه صادر نموده و پرونده اجرائی به کلاس ۱/۱۳۶/۰۷۱۴۸۰۰۰۷۱۴۸۰۴۰۰۱۳۹۸ و شماره بایگانی ۹۸۰۰۱۴۷ در این اداره تشکیل شده و طبق گزارش مورخ ۹۸/۵/۲۷ مأمور پست، ابلاغ واقعی به شما میسر نگردیده، لذا بنا به تقاضای بستانکار طبق ماده ۱۸ آئین نامه اجرا مفاد اجرائیه فقط یک مرتبه در یکی از روزنامه‌های کثیرالانتشار محلی آگهی می‌شود و چنانچه ظرف مدت ده روز از تاریخ این آگهی که روز ابلاغ محسوب می‌گردد، نسبت به پرداخت بدهی خود اقدام ننمایید، عملیات اجرائی جریان خواهد یافت.

رئیس واحد اجرای اسناد رسمی جاجرم

اردلان محمدی کوشکی و مرتضی محمدآبادی

۱۲۸ م/الف

۹۸۰۷۵۹۹۹/۶