

خسارت ۱۵۰۰ میلیارد تومانی بلایای طبیعی جبران نشد

صفحه ۳

مشاغلی که تعطیل نمی شوند

۲

شنیده ها

■ نمی خواهید سوار نشوید!

■ شایعه گرانی هنگام واریز یارانه

■ انتقاد مجازی از عملکردها

۲

ورزش در همسایگی

۴

یادداشت

کاهش اهدای خون
معضل این روزها



علی نمبری خجسته

رئیس اداره صمت از آغاز توزیع روغن و برنج تنظیم بازار خبر داد

شیروان روغنی شد

۲



آخرین خبرهای کرونایی در استان

صفحه ۲

اجاره کارت های بانکی برای پوشش فعالیت های مجرمانه

صفحه ۳



افتخار آفرینی شرکت آلومینادر کشور

شرکت آلومینای ایران در هفتمین جایزه بهره وری معدن و صنایع معدنی خوش درخشید؛ شرکت آلومینای ایران

شرکت آلومینای ایران در هفتمین جایزه بهره وری معدن و صنایع معدنی، خوش درخشید و نشان برنز بهره وری را به خود اختصاص داد.

*پایش ماهانه فعالیت ها

مدیر عامل شرکت آلومینای ایران، همچنین با بیان این که تشکیل دفتر کنترل و نظارت (PMO)، به پایش فعالیت ها به صورت ماهانه اقدام می کند، ادامه داد: فعالیت ها در راستای افزایش بهره وری در معادن، کارخانه های تولید آلومینا و آلومینیوم و... در قالب استراتژی های بلندمدت و کوتاه مدت پایش می شود.

مهندس «زارع» با بیان این که استقرار سیستم های مدیریتی در آلومینای ایران، همواره از اهمیت بالایی برخوردار بوده است، افزود: پیاده سازی مدیریت های ریسک، دانش، زنجیره تامین و حتی مسئولیت اجتماعی سبب ارتقای جایگاه شرکت شده است.

وی با اشاره به اقدامات خلاقانه این شرکت اظهار کرد: با تلاش مدیران و مهندسان موفق به بازیابی سود از کربنات ها شدیم که سال گذشته به عنوان طرح برتر وزارت صنعت معدن و تجارت شناخته شد.

وی تصریح کرد: به طور کلی استفاده از مدیریت نوین و سیستمی و همچنین مشارکت کارکنان در ارتقای بهره وری، سبب شده شرکت آلومینای ایران همواره به عنوان مجموعه ای پویا شناخته شود.

گزارش ویژه

*آموزش در تمامی سطوح

وی با اعلام این که طی سال های گذشته ساختار سازمانی نیز متناسب با اهداف، هماهنگ شد، اظهار کرد: آموزش و توانمندسازی از سطوح مدیریتی تا کارشناسی و کارگری، عاملی برای همسو سازی نیروی انسانی با استراتژی های شرکت شده است.

وی همچنین گفت: تشکیل کمیته بهره وری همراه با تدوین اظهارنامه و بررسی اقدامات شرکت های پیشرو در بهره وری از جمله اقداماتی است که مسیر افزایش نرخ بهره وری در آلومینای ایران و کارخانه تولید آلومینیوم را هموار کرد.

مهندس «زارع» با تاکید بر این که کار تیمی در شرکت همواره مورد توجه بوده است، تاکید کرد: تلاش کرده ایم که با نگرش شایسته سالاری، پرسنلی که در توانمندسازی این شرکت و افزایش نرخ بهره وری اثرگذار بوده اند مورد تشویق قرار دهیم و چنانچه اقدام مثبتی انجام دهند نتیجه آن را به صورت مالی و غیر مالی مشاهده کنند.

مدیر عامل شرکت آلومینای ایران در خصوص این افتخار آفرینی در کشور گفت: تبدیل مدیریت سنتی به «فرایند محور و مشارکتی» در تمامی ارکان مجموعه در حوزه بهره وری، از جمله دلایل شاخص کسب نشان برنز توسط این شرکت در هفتمین جایزه ملی بهره وری معدن و صنایع معدنی ایران، است.

به گزارش روابط عمومی امیددرو، مهندس «تورج زارع» تصریح کرد: طی شش سال مدیریت در شرکت آلومینای ایران، تمامی تلاش بدنه مدیریتی، کارشناسی و حتی کارگری معطوف به تبدیل مدیریت سنتی به فرایند محور، سیستمی و استاندارد شده است.

وی با بیان این که تدوین و اجرای استراتژی جدید متناسب با اهداف کلان، جزو قدم های اولیه در این شرکت بود به طوری که بتوان ضمن شناسایی نقاط ضعف، به برجسته کردن نقاط قوت نیز پرداختیم، ادامه داد: در این مسیر طرح های بهره وری و بهینه سازی فرایندها را شناسایی و مسیرهایی که به سمت کاهش هزینه ها و قیمت تمام شده می انجامید، مشخص کردیم.

