افشره

بازنشستگی اتفاق مهمی در چرخه زندگی هر فردی است و افراد با بازنشسته شدن باید قادر به پذیرفتن این اندیشه شوند که می توانند به طور موفق با سربلندی به عنوان یک فرد کامل ، بدون آن که اشتغالی داشته باشند ، به زندگی ادامه دهند . این دوران امکان تصمیم گیری گسترده‌ای را در مورد زندگی شخص فراهم می آورد که اگر این تصمیم ها خوب اتخاذ شود ، فرد ، سازمان و جامعه در مجموع منتفع می شوند . این در حالی است که بازنشستگان خراسان شمالی با مشکلات متفاوت و بسیاری سر در گریبان هستند که مهم ترین آن ها مشکلات اقتصادی و معیشتی است .

وقتی مشکلات در برابر بازنشستگان قد علم می کند

بازنشستگان در آرزوی بازنشستگی!

گروه گزارش

۶۵ سال سن دارد و ۵ سالی می شود که بازنشسته شده است. ۴ فرزند پسر و ۳ دختر که تمامی شان درس خوانده و دانشگاهی هستند، حاصل زندگی مشترکش است و خانواده اش مهم ترین سرمایه اش هستند. یک واحد ۸۰ متری در یک ساختمان پر رفت و آمد و یک خودروی پراید، همه پس اندازش از ۳۰ سال خدمت است. حالا او مانده است و فرزندانی که با چنگ و دندان بزرگ شان کرده و وقت سرو سامان دادن شان است و در عین حال از بیکاری و نداشتن شغل رنج می برند و همسری که حالا بیماری بر توان او غلبه کرده و او را به زانو در آورده و تحت نظر پزشک است بماند که خودش چه زخم هایی بر دل و چه دردهایی بر جسمش دارد اما وجودش، قوت قلب خانواده است و مجبور است با همه خستگی و بیماری اش، سرپا بماند و با وجود این که بازنشسته و وقت استراحتش است، همچنان کار کند تا اصطلاحاً شرمنده زن و بچه هایش نشود. حال و روز بسیاری از بازنشستگان خراسان شمالی همین است، این ها درد مشترک تعداد زیادی از آن هاست که به واسطه پایین بودن حقوق بازنشستگی و بالا بودن هزینه های زندگی، هنوز رسماً بازنشسته نشده اند و فقط عنوان بازنشسته شدن را یدک می کشند و در عین حال که بازنشسته شدن را آرزو می کنند، مجبور هستند همچنان کار و کسب درآمد کنند. بسیاری از آن ها که صورت خود را با سیلی سرخ نگه داشته اند تا غرورشان زیر نگاه های پر معنا و سنگین فرزندان شان با نیازهای رنگارنگ امروزی، خدشه دار نشود، انتظار دارند حداقل در روزی که تکریم بازنشستگان و خانواده نام گرفته است، بیشتر مورد توجه قرار گیرند.

بازنشسته ها باید حمایت شوند

یک کارشناس جامعه شناسی می گوید: بازنشستگی در واقع مرحله ای از زندگی کارکنان است که دیگر ضرورتی ندارد که کار و فعالیت کنند و می توانند در خانه بمانند و به کارهای مورد علاقه خود بپردازند. «داوود رحیمی سجادی» می افزاید: زندگی در محیطی امن و سالم و عاری از هر نوع تهدید، از اولین نیازهای بشر است و حق طبیعی هر فرد برای بهره مند شدن از استانداردهای رفاه اقتصادی و امنیت حقوق شهروندی امروزه در منشورهای جهانی امری مسلم است. بنابراین تأمین رفاه اجتماعی جامعه در ابعاد مختلف برعهده دولت هاست که با برنامه ریزی های خرد و کلان، موجبات آسایش جوامع و به طور خاص خانواده ها را فراهم کنند. وی بیان می کند: بیماری، ناتوانی، اختلالات ذهنی، فوت همسر، فقر و بسیاری از عوامل اجتماعی دیگر باعث می شود تا نیازهای سالمندان در پاره ای از موارد متفاوت با نیازهای سایر اقشار جامعه و اعضای خانواده باشد.

وی تصریح می کند: سالمندان و بازنشستگان به لحاظ سنی نیازمند داشتن برنامه اوقات فراغت، مشارکت اجتماعی و فعالیت اجتماعی و نیز فعالیت های ورزشی هستند.

وی اظهار می دارد: یکی از مهم ترین دغدغه ها و مشغله های ذهنی بازنشستگان مسائل اقتصادی است بسیاری از آن ها به دلیل کهولت سن، توانایی انجام کار را ندارند در نتیجه بزرگ ترین منبع درآمد خود را از دست می دهند. حقوق

> **زندگی در محیطی امن و سالم و عاری از هر نوع تهدید، از اولین نیازهای بشر است و حق طبیعی هر فرد برای بهره مند شدن از استانداردهای رفاه اقتصادی و امنیت حقوق شهروندی امروزه در منشورهای جهانی امری مسلم است**

بازنشستگی هم به قدری کم است که نه تنها از این اضطراب نمی کاهد بلکه همچنان ذهن آن ها را درگیر چگونگی بر آمدن از پس هزینه های زندگی کرده است این در حالی است که بازنشستگان باید به قدری به لحاظ اقتصادی تأمین باشند که نیازی به کار و فعالیت دوباره نداشته باشند تا هم آن ها بتوانند استراحت کنند و هم با بازنشسته شدن شان، فرصت های شغلی برای جوانان فراهم شود.

مشکلات بازنشستگان تأمین اجتماعی

رئیس کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی خراسان شمالی یکی از مشکلات بازنشستگان این سازمان را مطالبات معوق این گروه عنوان می کند و نظام همسان سازی حقوق بازنشستگان را هم از خواسته های آن ها بیان می کند و می گوید: اجرا شدن نظام همسان سازی حقوق بازنشستگان این سازمان که از سال ۸۸ مطرح و فقط یک سوم آن پرداخت شد، یکی از خواسته های بازنشستگان تأمین اجتماعی است.«مجید مجیدنیا» می افزاید: دکتر «نوبخت» رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور در سال جاری اعلام کرد که بازنشستگانی که کمتر از یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان ماهانه حقوق دریافت می کنند، برای سال جاری ۲۰ درصد افزایش حقوق خواهند داشت اما این اتفاق در مورد بازنشستگان تأمین اجتماعی نیفتاد و افزایش حقوق آن ها زیر ۱۴ درصد بود.وی بیان می کند: سال گذشته ۴۰۰ سهمیه پرداخت وام قرض الحسنه به مبلغ هر سهمیه ۲ میلیون تومان به بازنشستگان تأمین اجتماعی داده شد که با پرداخت این رقم گوشه ای از مشکلات بازنشستگان برطرف شد اما امسال این سهمیه به ۱۳۰ نفر کاهش یافته که مشکلات بسیاری را ایجاد کرده است زیرا تعداد زیادی از بازنشستگان با یک یا ۲ میلیون تومان بخش زیادی از مشکلات شان برطرف می شود.

وی تصریح می کند: سازمان تأمین اجتماعی یک ماده قانونی دارد که طبق آن به درمان بازنشسته ها ملزم است و بازنشسته نباید نیاز داشته باشد که برای درمان به سازمان دیگری مراجعه و یا از بیمه های مکمل استفاده کند اما به دلیل فراهم نبودن برخی زیرساخت های درمانی در استان، بازنشستگان تأمین اجتماعی مجبور هستند از بیمه های تکمیلی استفاده و ماهانه مبلغی برای این منظور پرداخت کنند که با توجه به پایین بودن حقوق شان، پرداخت سهم بیمه های مکمل برایشان سنگین است.

همسان سازی حقوق مهم ترین خواسته بازنشستگان کشوری

رئیس کانون های بازنشستگان کشوری در خراسان شمالی هم می گوید: مهم ترین خواسته بازنشستگان، همسان سازی حقوق در جهت جلوگیری از شکاف عظیم درآمد است. با وجود این که لایحه برنامه ششم برای مرتبه دوم از سوی دولت به مجلس شورای اسلامی ارائه شده است، متأسفانه مشاهده می شود با وجود پیگیری های مستمر بازنشستگان که از این شکاف درآمدی با شاغلان رنج می برند و نیز تورم افسار گسیخته را طی این مدت تحمل کرده اند و پاسخ مناسبی هم از مراجع ذی ربط دریافت نکرده اند و چشم انتظار تصویب حداقل خواسته های شان که اصلاح بندهای ۵ تا ۱۱ لایحه برنامه ششم است، هستند، در این لایحه به خواسته بازنشستگان توجهی نشده است.

«رجبعلی اسعدی» می افزاید: بازنشستگان که به نوعی افتخار آفرینان دیروز محسوب می شوند، چنان گرفتار معضلات اقتصادی و معیشتی خانواده خود شده اند که به سختی می توانند زیر بار فشار اقتصادی و بیکاری فرزندان خود کمر راست کنند. وی بیان می کند: وضعیت فعلی بازنشستگان با داشتن عروس، نوه، بیکاری فرزندان در منزل، دانشجو و هزینه های دانشجویی، بیماری و هزینه های بالای درمان خود و خانواده و غیره با میانگین حقوق دریافتی ماهانه یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومان از صندوق کشوری و مقایسه آن با حقوق بازنشستگی دیگر سازمان ها و حتی با کارکنان فعلی همتراز با دستگاه های اجرایی مرتبط، یک نوع بی عدالتی محض است.

رئیس کانون پیشکسوتان استانداری خراسان شمالی بیان می کند: کانون صنفی بازنشستگان استانداری به نمایندگی از تمام بازنشستگان دستگاه های اجرایی از نمایندگان مجلس دهم در این مقطع که مصادف با بررسی لایحه برنامه ششم است، انتظار دارند با توجه خاص خود در راستای یکسان سازی حقوق بازنشستگان دستگاه ها و اجرای کامل قانون مدیریت خدمات کشوری بدون تعارف و عدم تمدید مجدد دوران آزمایشی آن اقدام کنند.وی می افزاید: حسب ماده ۱۲۵ قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب مهر ماه سال ۸۶، مقرر شد ضرایب حقوق مذکور در فصول دهم و سیزدهم به تفکیک هر فصل متناسب با احکام این قانون در اولین سال اجرا ۵۰۰ هزار ریال و در سال های بعد حداقل به اندازه نرخ تورم که هر سال از سوی بانک مرکزی اعلام می شود، افزایش یابد.

وی بیان می کند: در حالی که نرخ تورم منتشر شده از سوی بانک مرکزی در سال های ۸۶ تا ۹۲ و افزایش حقوق بازنشستگان و عدم رعایت صندوق بازنشستگی به مفاد قانونی فوق با وجود رای دیوان عدالت اداری مبنی بر افزایش حقوق بازنشستگان در سال های فوق بر اساس نرخ تورم اعلامی از سوی بانک مرکزی و پرداخت مابه تفاوت حاصل شده، صندوق بازنشستگی کشوری جهت تأمین اعتبار، زیر بار این افزایش قانونی نرفته است و بازنشستگان کشوری در پایان سال ۹۲ و ۵ سال پس از اجرای آزمایشی قانون مدیریت خدمات کشوری ۶۱/۵ درصد از تورم موجود سال ۹۲ و از حقوق دریافتی خود عقب مانده اند.

وی خاطرنشان می کند: به استناد مفاد ماده ۶۴ قانون مدیریت خدمات کشوری و ابلاغ مصوبات هیئت دولت به سازمان و صندوق بازنشستگی، حقوق بازنشستگان نیز باید همانند شاغلان افزایش یابد که متاسفانه باز هم با بی توجهی صندوق بازنشستگان و توجیه غیر قانونی، این افزایش ها شامل بازنشستگان نشده است لذا با عدم اجرای این موارد، بازنشستگان افزایش ۲ مرحله را که بیش از صد درصد حقوق و فوق العاده بوده است، از دست داده اند و یک شکاف عمیق بین دریافتی های بازنشستگان طی سال های ۸۶ تا ۹۲ با بازنشستگان بعد از سال ۹۲ به وجود آمده است که مغایر با بند ج ماده ۵۰ برنامه پنجم توسعه است.«اسعدی» تصریح می کند: نمایندگان مجلس خوب می دانند علت به وجود آمدن این شکاف، عدم اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری توسط سازمان بازنشستگی و صندوق بازنشستگی کشوری و عدم نظارت جدی مجلس در برخورد قانونی با دستگاه قانون گریز بوده است، چنانچه نظارت جدی و کافی بر سازمان بازنشستگی کشوری وجود داشت، شاهد این شکاف بزرگ در پرداخت حقوق بازنشستگان به صورت ناقص فعلی نبودیم.

یادداشت شفاهی

اجرای همسان سازی حقوق بازنشستگان منوط به درآمد دولت

۲ هفته گذشته نشست هایی با بازنشستگان حوزه انتخابیه داشتیم که در آن مسائل و مشکلات بازنشستگان مورد بحث قرار گرفت که یکی از آن ها بحث هایی است که در احکام برنامه ششم توسعه وجود دارد.توقعات و خواسته های بازنشستگان را به شکل مکتوب به کمیسیون اجتماعی انتقال دادیم که کمیسیون تخصصی مربوطه باید آن را تحلیل و بررسی کند و برای بازنگری به کمیسیون تلفیق بفرستد و با توجه به این که موضوع همسان سازی حقوق بازنشستگان موضوعی کشوری است و محلی نیست و نیز از طرفی با توجه به این که بازنشستگان به لحاظ سلامتی هم هزینه های بیشتری دارند امیدواریم با نگاه جدید البته متناسب با اقتضای عمومی کشور بازنگری مناسبی در حقوق این عزیزان شود. البته اجرای این قانون نیازمند درآمد دولت است.

علی اکبری نماینده مردم ۵ شهرستان استان

گفت و گو

همسان سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی اندرخم یک کوچه

اسعدی- سازمان تأمین اجتماعی هنوز نتوانسته است طرح همسان سازی حقوق مستمری بگیران تأمین اجتماعی را اجرایی کند و این طرح هنوز اندرخم یک کوچه است. مدیر کل تأمین اجتماعی خراسان شمالی روز گذشته در این باره به خبرنگار ما گفت: حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی از حقوق دیگر بازنشستگان کمتر است و متأسفانه سازمان تأمین اجتماعی هنوز موفق نشده است اعتبار لازم برای این موضوع را از دولت بگیرد.«سیدی» افزود: اجرای طرح همسان سازی حقوق نیازمند این است که اعتبار لازم را دولت به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت کند.وی خاطرنشان کرد: برای این که فشار از روی دوش مستمری بگیران برداشته شود، امسال حقوق آن ها را ۱۵ درصد از محل اعتبارات تأمین اجتماعی افزایش دادیم.وی با اشاره به این که تأمین اجتماعی خراسان شمالی ۱۱ هزار و ۸۵۰ مستمری بگیر دارد و ماهانه ۱۳ میلیارد تومان مستمری به آن ها پرداخت می کند، افزود: تمامی خدمات درمانی برای بازنشستگان که در حوزه های ملکی تأمین اجتماعی ارائه می شود، رایگان است.وی بیان کرد: اما امکان ارائه برخی خدمات در مراکز درمانی این سازمان وجود ندارد و از این رو تأمین اجتماعی به منظور کم شدن فشار هزینه های درمانی از روی دوش بازنشستگان، نسبت به تحت پوشش بیمه تکمیلی قرار گرفتن مستمری بگیران اقدام کرده است.

مردم خواهان تبلیغاتی هستند که در آنها اصالت، انسان گرائی، واقع بینی، صداقت، همخوانی با دنیای مخاطب و همدلی با او بیشتر است

فراخوان
بدینوسیله از کلیه شرکت ها و پیمانکاران ذیصلاح استان خراسان شمالی جهت همکاری در زمینه های آرماتوربندی، قالب بندی، بتن ریزی جهت پروژه تصفیه خانه فاضلاب شیروان دعوت بعمل می آید.
به همراه داشتن رزومه کاری شرکت ها و پیمانکاران واجد شرایط، الزامی می باشد.
اداری و روابط عمومی کارگاه: ۰۹۱۵۳۸۶۸۵۹۵
۹۵۲۰۸۱۲۷/و

قفل و کلید ایمن برادران تطیفی
OFF
فروش و نصب سیستم هوشمند برای درب های ورودی (کارتی و ریموتی و تک)
نصب سوئیچ مخفی اتومات برای خودرو
پاور فابریک خودروهای ایران خودرو و چینی
تکثیر ریموت دزدگیر و درب پارکینگ
ساخت کلید ضد سرقت خودروهای ایرانی و خارجی
با پیشرفته ترین دستگاه های روز دنیا
ریموت خودروهای خارجی با ارزانترین قیمت ممکن مقایسه بعد خرید کنید
همچنین با افتخار اعلام می داریم این فروشگاه در نظر دارد برای مدت محدود با تخفیفات ویژه به مشتریان محترم ارائه خدمات نماید.

نام جنس	قیمت(تومان)	نام جنس	قیمت(تومان)
کلید معمولی	۸۰۰	ریموت ۲۰۶	۶۵۰۰۰
کلید کامپیوتری	۱۸۰۰	ریموت سمند و پژو	۶۰۰۰۰
کلید گاو صندوقی	۷۰۰۰	کارت مکان	۱۷۵۰۰۰
کلید پراید ضد سرقت	۲۲۰۰۰	ریموت خودروهای خارجی با ارزانترین قیمت ممکن	
کلید پژو – سمند ضد سرقت	۲۷۰۰۰	دیاگ خودروهای ایران خودرو و سایپا بصورت رایگان	
کلید خودروهای خارجی	۷۰۰۰۰	ساعت کاری: روزهای کاری صبح: ۸ الی ۱۴ بعداز ظهر: ۱۶ الی ۲۲	
کلید خودروهای خارجی کامپیوتری	۹۰۰۰۰		

بجنورد: خیابان چمران، چهارراه خوشی، مقابل بانک صادرات
۰۹۱۵۷۸۷۷۶۰۲ – ۰۹۱۵۵۸۴۵۷۱۴
۹۵۲۰۸۱۵۲/و

آگهی برگزاری مجمع عمومی (نوبت اول) انتخابات هیات مدیره و بازرسان
کانون انجمن های صنفی کارفرمایی آموزشگاه های آزاد خراسان شمالی

با توجه به اتمام اعتبارنامه هیات مدیره و بازرسان قبلی به استناد ماده ۱۰ آیین نامه چگونگی تشکیل، حدود وظایف و اختیارات و چگونگی عملکرد انجمن های صنفی موضوع ماده ۱۳۱ قانون کار مجمع عمومی عادی نوبت اول کانون مربوطه در روز پنجشنبه مورخ ۹۵/۰۷/۲۹ رأس ساعت ۱۰:۰۰ در محل – دفتر کانون به آدرس بجنورد خیابان ۳۲ متری شهدا، اداره کل فنی و حرفه ای استان خراسان شمالی برگزار می گردد. لذا از کلیه اعضای محترم تقاضا می شود در جلسه مذکور شرکت نمایند. ضمنا داوطلبان کاندیداتوری تقاضای خود را حداکثر تا یک هفته پس از ابلاغ این آگهی به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان – اداره تشکلات کارگری و کارفرمایی واقع در بجنورد خیابان طالقانی شرقی بین طالقانی ۹ و ۱۱ روبروی کوچه حکیم شفاهی تحویل دهند. (رعایت شرایط قانونی و اساسنامه برای کاندیداها الزامی است.) **دستور جلسه:** ۱- گزارش مالی سالیانه هیات مدیره ۲- انتخاب اعضای اصلی و علی البدل هیات مدیره و بازرسان

کانون انجمن های صنفی کارفرمایی آموزشگاه های آزاد خراسان شمالی

۹۵۲۰۸۰۶/و

دعوتنامه تشکیل مجمع عمومی عادی (نوبت اول)

جلسه مجمع عمومی عادی شرکت تعاونی مسکن مهر ۴ بجنورد به شماره ثبت ۲۸۹۳ و شناسه ملی تعاونی ... در روز سه شنبه مورخ ۹۵/۸/۱۱ رأس ساعت ۱۰ صبح در محل حسینیه گیفانیها به آدرس طالقانی ۱۳ - کوچه شهید جواد وزین حسینیه گیفانیها برگزار می گردد. از کلیه داوطلبان اعضای شرکت تعاونی دعوت می شود جهت اتخاذ تصمیم نسبت به موضوعات ذیل با در دست داشتن ورقه سهم، کارت و یا دفترچه عضویت رأس ساعت و موعد مقرر در محل مذکور حضور به هم رسانند و یا وکیل / نماینده خود را کتباً جهت حضور معرفی نمایند. {ضمناً به اطلاع می رساند که به موجب ماده ۱۹ آئین نامه نحوه تشکیل مجامع عمومی؛ تعداد آراء وکالتی هر عضو حداکثر سه رأی و هر شخص غیر عضو تنها یک رأی خواهد بود و اعضای متقاضی اعطای نمایندگی می بایست به همراه نماینده خود از تاریخ ۹۵/۸/۴ لغایت تاریخ ۹۵/۸/۱۰ در محل پروژه مهر ۴ حاضر تا پس از احراز هویت و تأیید وکالت، برگه ورود به مجمع را دریافت دارند.}

ضمناً داوطلبان عضویت در سمت هیأت مدیره یا بازرسی موظفند، حداکثر یک هفته از تاریخ انتشار آگهی یا صدور دعوتنامه تشکیل مجمع عمومی عادی، فرم داوطلبی را تکمیل و به همراه مدارک مربوطه را به هیأت مدیره تحویل نمایند.

دستور جلسه: ۱- گزارش هیأت مدیره از عملکرد سال ۹۴ ۲- گزارش بازرس از عملکرد مالی سال ۹۴
۳- طرح و تصویب صورتهای مالی سال ۹۴ شامل عملکرد، سود و زیان و ترازنامه
۴- طرح و تصویب بودجه پیشنهادی هیأت مدیره برای سال ۹۵
۵- ارائه گزارش تغییرات اعضاء و سرمایه شرکت تعاونی ۶- انتخاب اعضای هیئت مدیره اصلی و علی البدل
۷- انتخاب بازرس / بازرسان اصلی و علی البدل برای مدت یک سال مالی
۸- تعیین نحوه دعوت مجامع عمومی و اعلام تصمیمات آن ها ۹- کاهش سرمایه شرکت تعاونی مهر ۴

تاریخ انتشار: ۹۵/۷/۶

هیأت مدیره

۹۵۲۰۸۰۸۵/و