

یک مسئول:

نفس ۸۶ واحد تولیدی و صنعتی در استان قطع شد و هزار و ۷۲۹ نفر از اشتغال جاماندند.رئیس اداره طرح و برنامه سازمان صنعت، معدن و تجارت استان گفت:

تا پایان شهریور سال جاری، واحدهای صنعتی خرد تخلیق نشده استان ۳۷۶ واحد بود که ۵۴ واحد به بخش فلزی، ۱۷۱ واحد به بخش غیرفلزی و ۱۵۱



مورد به واحدهای معدنی اختصاص دارد.»حسینی» مجموع اشتغال تمام این واحدها بر اساس پروانه بهره برداری را ۱۳ هزار و ۳۶۴ نفر ذکر و عنوان کرد: بر اساس پروانه بهره برداری ۲۹۰ واحد نیمه فعال و



تضییع حق و حقوق بی سروصدای کارگران از ناحیه برخی کارفرمایان

اسدی

به آمار بیکاری نگران کننده در جامعه از جمله بیکاری دانش آموختگان و جوانان جویای کار بیندیشید، به این آمار تخلف های بازار کار به ویژه تخلف زیروستی برخی کارفرمایان را هم بیفزایید تا اوضاع نابه سامان بازار کار را دریابید.
شرایط حاد بیکاری بسیاری از افراد متقاضی و جویای کار را بر آن داشته تا با دریافت کمترین حقوق و مزایا به انجام کار رضایت دهند و به دلیل صف طولانی بیکاران نتوانند حق و حقوق خود را مطالبه کنند و در مقابل تخلف برخی کارفرمایان، سکوت کنند، معذوریتی اجباری و سنگین که در ی را به روی برخی از کارفرمایان باز کرده است تا به راحتی قانون را دور بزنند.
یکی از مطالبات اصلی کارگران، پرداخت حق بیمه و دستمزد متناسب با کار است که بر اساس گفته بسیاری از کارگران رعایت نمی

شود و توانایی هم برای شکایت و پی گیری حق و حقوق خود ندارند چون شکایت و اعتراض آن ها ختم به اخراج آن ها می شود.

در این بین جای خالی برخی قوانین به شدت احساس می شود، قوانینی که به جای باز گذاشتن دست کارفرمایان کمی متمایل به سمت کارگران باشد، اگرچه گفته می شود که قوانین کار و کارگری به نفع کارگران است، اما در واقع تاکنون نقش حمایتی آن ها اندک بوده است و حداقل در استانی محروم مانند خراسان شمالی اثربخشی چندانی در اشتغال صنوف و برخی واحدهای خرد و کوچک نداشته است.

از جمله قوانینی که زمینه سوء استفاده را برای برخی کارفرمایان به وجود آورده است، می توان به آیین نامه اجرایی تبصره ۵ قانون معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایانی که حداکثر پنج نفر کارگر دارند، اشاره کرد. به عبارت دیگر بر اساس این تبصره قانونی، کارگاه هایی که کمتر از ۵ نفر کارگر استخدام

۱۱ هزار و ۶۳۵ نفر شاغل در این بخش وجود دارد. وی افزود: آمار اشتغال قطعی و کامل در این بخش، به دلیل نبود ارتباط با سازمان تأمین اجتماعی و بیمه نبودن بسیاری از کارگران وجود ندارد.

شرایط معیشت مجبور به پذیرفتن کاری با حداقل دستمزد شده ام، اما کارفرمایم از این شرایط سوء استفاده کرده و قراردادی آزمایشی مطابق با خواست خود منعقد کرده تا کمترین دستمزد را پرداخت کند و بیمه ای هم پرداخت نکند.
وی به سفید امضا بودن قرارداد دیگر کارگران هم اشاره می کند و از نابه سامانی موجود در قرارداد های کارگری و سودجویی برخی کارفرمایان گلایه می کند.

در همین رابطه «نیاتیان» رئیس اداره روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان شمالی با بیان این که بر اساس ماده ۱۴۸ قانون کار، کارفرما مکلف به بیمه کارگر است، می گوید: کارگرانی که بیمه نشده اند و در کارگاه ها و صنوف مشغول به کار هستند هر زمان حتی پس از اخراج شدن به این اداره کل مراجعه کنند به شکایت آن ها رسیدگی می شود.

وی با بیان این که اعلام تعداد کمتر کارگران کارگاه ها به دلیل برخورداری از معافیت های بیمه ای، تخلف است، اظهار می دارد: به طور مثال کارگاهی با ۱۰ کارگر وجود داشته که تعداد کارگران را برای برخورداری از معافیت بیمه ای ۵ نفر اعلام کرده است.
وی با اشاره به این که قراردادی تحت عنوان قرارداد آزمایشی وجود ندارد، عنوان می کند: قراردادها به شکل دائم و موقت هستند که قراردادهای دائم دوره های آموزشی با سقف ۳ ماه دارند که در این مدت هر کدام از طرفین می توانند قرارداد را لغو کنند.

«نیاتیان» با بیان این که قراردادهایی که تحت عنوان آزمایشی منعقد می شوند، باطل هستند و قراردادهای موقت هم شامل دوره آموزشی نمی شوند، ادامه می دهد: در قراردادهای موقت هیچ کدام از طرفین قرارداد حق فسخ ندارند.وی با بیان این که متأسفانه تخلف های کارفرمایی در بخش صنوف بیشتر دیده می شود، می افزاید: معمولاً شکایت های کارگری منجر به اخراج می شود، زیرا با پایان زمان قرارداد نمی توانیم کارگر را به ادامه کار بازگردانیم.

وی با بیان این که بازرسی ها وجود دارد، ادامه می دهد: ۷۲۳ مورد شکایت کارگری در ۷ ماه گذشته سال جاری به اداره کار رسیده است که شکایت ها در مراجع حل اختلاف رسیدگی می شود.

می کنند مشمول معافیت از پرداخت بیمه می شوند و دولت برای حمایت از تولید داخلی حق بیمه کارکنان را پرداخت می کند.
بر اساس گفته و گلایه کارگران همین مسئله باعث شده تا برخی کارفرمایان نیروهای تحت اختیار بیش از ۵ نفر را چراغ خاموش و بدون هیچ گونه قراردادی در کارگاه ها و صنوف به کار گیرند تا بتوانند هم چنان از معافیت بیمه ای برخوردار شوند، قانون حمایت از کارفرمایان به ابزاری برای دور زدن قانون تبدیل شده و مشکلات بسیاری را برای معیشت کارگران ایجاد کرده است.

«محمدی» کارگری است که به گفته خود، بدون هیچ گونه قراردادی و بدون مشخص شدن مبلغ دستمزد و فقط برای داشتن حداقل دریافتی در این کارگاه مشغول به کار شده است، می گوید: در مجموع ۷ نفر در کارگاه مشغول به کار هستیم، اما کارفرما برای برخوردار شدن از معافیت بیمه ای، آمار کارگران را ۵ نفر اعلام کرده و ما به شکل پنهانی در کارگاه کار می کنیم.
وی که نگران از دست دادن کار خود است، ادامه می دهد: از اخراج شدن می ترسم و نمی توانم از برخورد کارفرمایم شکایت کنم.
بسیاری از کارفرمایان در شرایط اقتصادی کنونی به دنبال دریافت بیشترین حمایت های دولتی هستند، بنابراین برخی از آن ها با این که بیش از ۵ کارگر دارند، اما فقط ۵ نفر از کارگران خود را در لیست شناسنامه بیمه قرار می دهند و با بقیه به شکل پنهانی همکاری می کنند.

دوره های آموزشی که سقف آن ها ۳ ماه و برای قراردادهای دائم در نظر گرفته شده است نیز یکی دیگر از مشکلاتی است که مورد سوء استفاده برخی کارفرمایان قرار می گیرد.
با این که به گفته رئیس اداره روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی قراردادهای موقت مشمول دوره آموزشی نمی شوند، اما چه بسیاریند کارفرمایانی که برای قراردادهای موقت دوره آموزشی گذاشته اند و برخی را با فراتر گذاشته و دستمزدی پرداخت نمی می کنند تا از پرداخت حقوق و دستمزد معاف شوند.

یکی از کارگران با بیان این که کارفرما دوره آموزشی ۶ ماهه برایم تعریف کرده است و هیچ گونه حقوق و دستمزدی پرداخت نمی کند، می گوید: به دلیل بیکاری و سخت شدن

سکه و ارز		
نوع	قیمت (ریال)	
هر گرم طلای ۱۸ عیار	۱/۱۰۰/۰۰۰	
سکه تمام بهار آزادی	۱۱/۳۱۰/۰۰۰	
نیم سکه	۵/۶۹۰/۰۰۰	
ربع سکه	۲/۹۹۰/۰۰۰	
قیمت ها در روز گذشته		
نوع ارز	فربد	فروش
یورو	۳۴۴۰۵	۳۴۷۴۸
دلار آمریکا	۳۱۵۹۸	۳۱۹۰۹
درهم امارات	۸۶۰۵	۸۶۸۶
دلار کانادا	۲۳۵۷۳	۲۳۸۹۹
یکصد یون ژاپن	۳۰۱۷۴	۳۰۵۷۷
نمض بازار		

کالا های اساسی (روز گذشته)	
نوع کالا (کیلوگرم)	قیمت (تومان)
مرغ	۶۶۰۰
ران مرغ	۹۱۰۰
سینه مرغ	۹۳۰۰
روغن ۵ کیلویی خالص	۲۳۵۰۰
تخم مرغ	۴۱۰۰
گوشت گوسفند مخلوط	۲۵۰۰۰
گوشت ران و سردست	۲۸۰۰۰
گوشت گوساله مخلوط	۲۸۰۰۰
گوشت ران و سردست	۳۲۰۰۰
قند کلک شکسته	۳۸۰۰
شکر فله	۳۱۰۰

قیمت میوه و تره بار (روز گذشته)	
نوع	قیمت (تومان)
سیب درجه یک	۴۰۰۰
هلو ی درجه یک	۷۰۰۰
هندوانه	۸۰۰
خریزه	۱۷۰۰
گوجه فرنگی بوته ای	۱۵۰۰
خیار بوته ای	۲۵۰۰
موز	۵۵۰۰
سیب زمینی محلی	۱۰۰۰
پیاز	۱۰۰۰
کاهوی جنوب	۲۲۰۰
سبزی مخلوط	۱۸۰۰



آگهی به کارگیری نیروهای شرکتی

مؤسسه کارآفرینان آوا سلامت برای تامین نیروی انسانی مورد نیاز دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی اسفراین در چهارچوب دستورالعمل نحوه برگزاری امتحان عمومی و تخصصی برای بکارگیری افراد در دانشکده، از محل مجوز شماره ۲۴۹۲/۲۰۹/د مورخه ۵/۲۳/۱۳۹۵ معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت متبوع و مجوزهای قبلی معاونت درمان و معاونت بهداشتی تعداد ۴۴ نفر از افراد واجد شرایط را از طریق برگزاری آزمون کتبی در حیطه های عمومی و تخصصی و مصاحبه طی مراحل گزینش، به شرح ذیل به صورت قرارداد کار مدت موقت و محدود بکار گیری می نماید.

جدول شغل های مورد نیاز:

عنوان شغل	محل جغرافیای خدمت	تعداد مورد نیاز	جنسیت		شرایط احراز از نظر مدرک و رشته تحصیلی	توضیحات	شرایط عمومی
			زن	مرد			
حسابدار	معاونت توسعه	۴	*	*	دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی یا کارشناسی ارشد در یکی از رشته های حسابداری، حسابرسی، مدیریت مالی و مدیریت بازرگانی	۱-تدین به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان رسمی کشور و مصرح در قانون اساسی ۲-داشتن تابعیت ایران ۳-داشتن کارت پایان خدمت وظیفه عمومی یا معافیت دائم از خدمت (ویژه برادران) ۴-عدم اعتیاد به دخانیات و مواد مخدر و روانگردان ۵-عدم سابقه محکومیت جزائی موثر ۶-نداشتن منع استخدام در دستگاههای دولتی به موجب آرای مراجع قانونی ۷-الزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران ۸-داشتن سلامت جسمانی و روانی و توانایی برای انجام کار ی که برای آن بکارگیری شده اند	شرایط اختصاصی ۱-داشتن حداقل ۲۰ سال و حداکثر ۳۲سال برای دارندگان مدرک دیپلم و فوق دیپلم و ۴۰ سال تمام برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی و ۴۵ سال تمام برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد تا تاریخ انتشار آگهی ۲-سرایدار نگهبان (متاهل) با احتساب خدمت نظام وظیفه حداکثر سن ۳۲ سال ۳-صرفاً نیروهای بومی مجاز به شرکت در آزمون (بومی شهرستان اولویت اول و بومی استان اولویت دوم) ۴-ثبت نام داوطلبان دارای مدرک تحصیلی بالاتر از شرایط احراز ممنوع می باشد در صورتی که افراد دارای مدرک تحصیلی بالاتر پذیرفته شوند برابر مقررات با آنان برخورد خواهد شد. ۵-در صورتی از دانشجویان پذیرفته شده در آزمون به کارگیری به عمل می آید در زمان شروع به کار از دانشگاه محل تحصیل انصراف داده باشند.
کارگزین	معاونت توسعه	۱	*	*	دارا بودن مدرک کارشناسی در یکی از رشته های مدیریت بازرگانی و دولتی، حسابداری		
مهندس تأسیسات	معاونت توسعه	۱	*	*	دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی در رشته مهندسی مکانیک		
مهندسی عمران – عمران	معاونت توسعه	۱	*	*	دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی در رشته مهندسی عمران – عمران		
کارشناس روابط عمومی	حوزه ریاست	۱	*	*	دارا بودن مدرک کارشناسی یا کارشناسی ارشد در یکی از رشته های علوم ارتباطات، روابط عمومی		
مهندس کامپیوتر	حوزه ریاست	۴	*	*	دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی در یکی از رشته های نرم افزار و فناوری اطلاعات		
کارشناس امور آموزشی	معاونت آموزشی	۱	*	*	دارا بودن مدرک کارشناسی یا کارشناسی ارشد در یکی از رشته های مدیریت و برنامه ریزی آموزشی، برنامه ریزی آموزشی، تکنولوژی آموزشی و آموزش پزشکی		
کارشناس امور پژوهشی	معاونت آموزشی	۱	*	*	کارشناس ارشد گرایش در یکی از رشته های زیست شناسی و سلولی مولکولی		
اتاق عمل	بیمارستان امام خمینی(ره)	۱	*	*	دارا بودن مدرک کاردانی یا کارشناسی در رشته اتاق عمل		
فوریت های پزشکی	پایگاه های اورژانس روستایی ۱۱۵	۱	*	*	دارا بودن مدرک کاردانی یا کارشناسی در یکی از رشته های فوریت های پزشکی و هوشبری		
بهداشت محیط و حرفه ای	مراکز بهداشتی درمانی روستایی	۱	*	*	دارا بودن مدرک کارشناسی یا کارشناسی ارشد در یکی از رشته های بهداشت محیط و حرفه ای		

مواد امتحان: امتحان توانمندی های عمومی شامل: ۱- زبان و ادبیات فارسی ۲- زبان انگلیسی (عمومی) ۳- ریاضی و آمار مقدماتی ۴- فناوری اطلاعات ۵- معارف اسلامی ۶- اطلاعات سیاسی و اجتماعی (عمومی) ها به میزان ۳۰٪ سوالات) و ۷۰٪ سوالات شامل امتحان تخصصی مرتبط با رشته شغلی مورد درخواست داوطلب