

بپردازند. وی اضافه می‌کند: باید مشاغل خانگی برای دامداران و کشاورزان فراهم کنیم زیرا با این که تعداد شاغلان در بخش کشاورزی استان بسیار بالاست اما ارزش افزوده این بخش بسیار کم است یعنی میزان ساعت کاری یک کشاورز با درآمد آن در استان تناسب ندارد و بسیار پایین تر از دیگر استان هاست، بنابراین کشاورزان استان ساعت های زیادی کار می کنند اما درآمد بسیار اندکی دارند.

وی این ارزش افزوده پایین را به دلیل نیروی انسانی غیر ماهر ذکر و اعلام می‌کند: این امر موجب بهره‌وری پایین می‌شود البته به این موضوع باید نبود تجهیزات و ابزار آلات به روز را هم اضافه کرد، بنابراین باید وضع معیشتی کشاورزان استان به میانگین کشوری برسد.

وی معیشت تکمیلی را یکی از راهکارهای جبران بیکاری فصلی در استان می‌داند و ادامه می‌دهد: مشاغل خانگی یکی از مباحث تکمیلی این موضوع است؛ مشاغل خانگی که دارای زنجیره ارزش و مشاغل پشتیبان هستند.

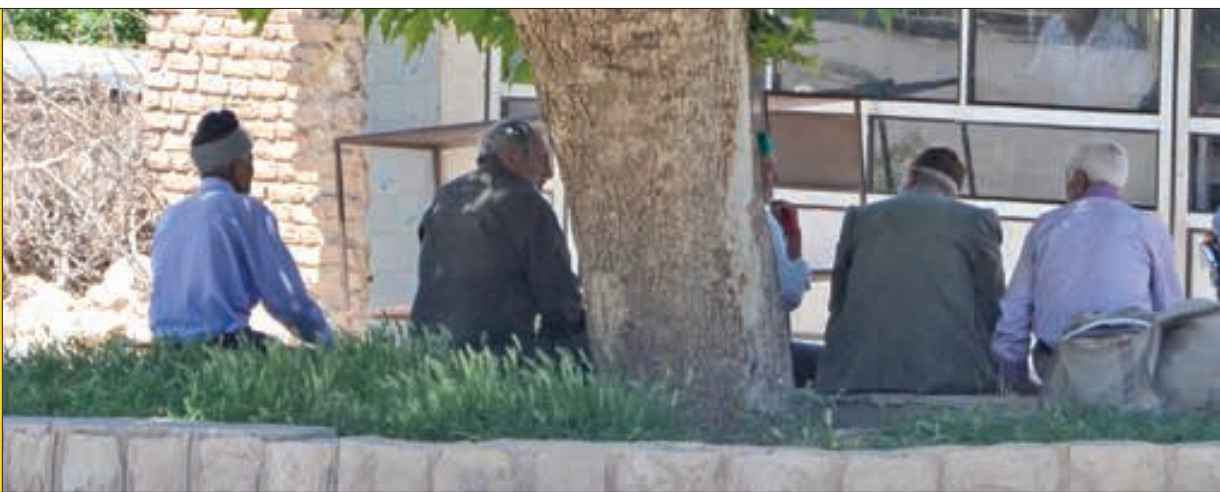
وی مهاجرت به دلیل بیکاری را دلیل موازنه منفی مهاجرت در استان ذکر می‌کند.

شمالی بالاست و این بخش سهم عمده ای در اقتصاد دارد بنابراین شرایط جوی و اقلیمی در وضعیت شاغلان این بخش بسیار موثر است و به طور مستقیم در افزایش یا کاهش نرخ بیکاری استان هم دخیل است. «نجفی» با بیان این که این تاثیرات بیش از استان های دیگر در نرخ بیکاری استان نمود دارد، می افزاید: به طور معمول در خراسان شمالی با شروع فصل سرما نرخ بیکاری افزایش می‌یابد. آماری که در این بازه زمانی مرکز ملی آمار منتشر می‌کند هم سندی بر این موضوع است که این امر متأثر از افزایش بیکاری فصلی در فصول سرد است.

وی با اشاره به افزایش مهاجرت در این فصول در خراسان شمالی، ادامه می‌دهد: مهاجرت به حاشیه شهرها و تحمیل بار اقتصادی افراد بیکار به شهرها به ویژه شهرهای بزرگ یکی از تبعات مهاجرت فصلی در استان است. وی اعلام می‌کند: بیکاری فصلی در استان هایی مانند خراسان شمالی اتفاق می‌افتد اما برنامه ای برای آن وجود ندارد. بهترین راه این است که به بخش کشاورزی وابسته نیاشیم نه به این معنا که کشاورزی را رها کنیم بلکه باید مشاغل مکمل برای کشاورزان ایجاد کنیم که در فصول سرد به آن مشاغل

افشده

تعداد زیادی از شاغلان استان به واسطه اشتغال در کسب و کارهای فصلی که عمدتاً کشاورزی است، در فصولی از سال بیکار می شوند و نرخ بیکاری استان به همین واسطه روند صعودی پیدا می کند. این بخش عظیم در این فصل درگیر معضلات بسیاری از جمله مهاجرت به حاشیه شهرهای بزرگ می شوند و شرایط دشواری را سپری می کنند با این حال برنامه ای برای ایجاد مشاغل مکمل وجود ندارد و راهکاری برای بالا رفتن ارزش افزوده این بخش تعریف نشده است.



آغاز فصل بیکاری در استان

بی برنامه‌گی برای بیکاری فصلی

اسدی

بیکاری به تنهایی یکی از معضلات اصلی اقتصادی و اجتماعی هر جامعه است و وضعیت آن زمانی بحرانی تر می‌شود که در بطن آن بیکاری های فصلی نمود پیدا کند؛ معضلی که در خراسان شمالی با توجه به وضعیت اقتصادی آن تاثیرات منفی چند برابر دارد.

هر سال با آغاز فصل سرما و بیکاری کشاورزان، جمعیت زیادی از این افراد از لیست شاغلان خارج و به صف بیکاران اضافه می‌شوند. بیکاری یکی از بزرگترین معضلاتی است که توازن و تعادل جامعه را به هم می‌ریزد و موجب ایجاد بحران های مختلف اجتماعی می‌شود. بیکاری در واقع شاهراه اصلی معضلات و ناهنجاری های اجتماعی است و حل آن بسیاری از مشکلات اجتماعی، روانی و اقتصادی جامعه را برطرف می‌کند. با این که خراسان شمالی از استان هایی است که با مشکل گسترده بیکاری فصلی مواجه است اما هنوز راهکاری برای برطرف کردن آن وجود ندارد و عملاً کشاورزان در فصول بیکاری به حال خود رها می‌شوند، امری که موجب مهاجرت های گسترده به حاشیه شهرها و معضلات بعدی می‌شود. فصل بیکاری جامعه کارگر و کشاورز در استان آغاز شده است. برخی از فعالیت های اقتصادی که تحت

تاثیر طبیعت و تغییر فصل ها هستند در این نوع بیکاری اثر می‌گذارند، فعالیت هایی همچون کشاورزی، ساخت و ساز و گردشگری از جمله بخش هایی هستند که بیکاری فصلی در بطن آن ها رخ می‌دهد و کارگرانی که در حرفه های وابسته به این حوزه فعالیت می‌کنند در فصولی از سال بیکار می‌شوند. پایه و شالوده اصلی اقتصاد استان کشاورزی و سپس گردشگری است و این دو فاکتور میزان بیکاری فصلی بخش عمده ای از جامعه را مشخص می‌کنند با این حال همان طور که اشاره شد برنامه ای برای برطرف شدن آن وجود ندارد. مرکز آمار ایران هر ۲ ماه یک بار از طریق آمارگیری نمونه ای نرخ بیکاری و مشارکت اقتصادی را بررسی و اعلام می‌کند.

بر اساس این آمار، نرخ بیکاری خراسان شمالی در پاییز و زمستان به شدت افزایش پیدا می‌کند و نرخ بیکاری این استان در بهار و تابستان سال ۹۵ به ترتیب ۱۰/۸ درصد و ۹/۸ درصد بود در حالی که این نرخ در پاییز همان سال به ۱۲/۸ درصد و در زمستان به ۱۲/۵ درصد رسید. برخی کارشناسان معتقدند کم شدن نرخ بیکاری در زمستان نسبت به پاییز همان سال نشان از شاغل شدن این افراد نیست بلکه مهاجرت جوانان جویای کار استان دلیل کاهش نرخ بیکاری در زمستان است. یکی از کشاورزان استان با بیان این که بسته به

نوع کشت محصول کشاورزان بیکاری های فصلی متفاوتی را تجربه می‌کنند، می‌افزاید: برای کشاورزانی که کشت پاییزه دارند پیک کاری از اول مهر تا آخر آبان است و از این ماه تا نیمه دوم اسفند بیکار و فاقد درآمد هستند. «باقری» با بیان این که صیفی کاران بیکاری کمتری دارند اما آن ها هم دارای بیکاری هستند، ادامه می‌دهد: این کشاورزان در تمام این مدت بیکار هستند و شغل و درآمدی ندارند. وی اعلام می‌کند: برنامه ای برای برطرف شدن بیکاری های فصلی کشاورزان و دیگر افراد بیکار وجود ندارد. یک کارشناس اقتصادی با بیان این که احساس بی‌ارزشی در فرد، فقر و تنگدستی و مشکلات خانوادگی، بزهکاری و آلوده شدن به اعتیاد و عقب ماندگی کشور از نظر اقتصادی از مهم ترین تبعات بیکاری است، می‌افزاید: هزینه های اقتصادی بیکاری در ایران به عنوان یک چالش بزرگ اقتصادی تا حد زیادی شفاف و آشکار و قابل محاسبه است به همین دلیل می‌توان به وجود رابطه مستقیم بین بیکاری و تولید ناخالص داخلی کم استان اشاره کرد. «ایمانی» با بیان این که نتایج غیر اقتصادی یا معنوی بیکاری معمولاً مخفی است و به راحتی قابل محاسبه نیست، ادامه می‌دهد: نتایج بررسی ها نشان می‌دهد که بیکاری مهم ترین عامل فقر در کشور است.

۶۶

بیکاری فصلی در استان هایی مانند خراسان شمالی که بیشترین جمعیت شاغل در بخش کشاورزی را داراست اتفاق می افتد اما برنامه ای برای آن وجود ندارد

یادداشت

بیکاری فصلی؛ نموداری رو به رشد

بهرروز- بیکاری این روزها روز، ماه و سال نمی‌شناسد و کمتر خانواده ای را می‌توان دید که در آن چند جوان بیکار وجود نداشته باشند. شیوع مشاغل کاذب نیز نشان دهنده این است که کار به جایی رسیده که مردم به داشتن درآمد روزانه هم راضی هستند چه برسد به داشتن اشتغال پایدار. دامنه گستردگی بیکاری و به تبع آن فقری که گریبان گیر مردم شده است هنگامی خود را بیشتر نشان می‌دهد که نگاهی به آمارهای مختلف بیکاری ببندازیم. به گفته متولیان امر نرخ بیکاری فصلی در بهار امسال به ۲۸/۸ درصد رسید تا رکورد این نرخ در شانزده سال گذشته شکسته شود. در عین حال بررسی نرخ بیکاری فصلی در بین جمعیت جوان ۱۵ تا ۲۴ سال حاکی از آن است که نرخ بیکاری فصلی، هر ساله در فصل زمستان به بالاترین حد خود نسبت به سایر فصول می‌رسد و در استان ما نیز این گونه است. خراسان شمالی از معدود استان هایی است که هنوز جمعیت روستایی آن نرخ قابل توجهی دارد و با احتساب شهرهای جدید که هنوز چهره روستایی دارند رقم شهرنشینی در این استان دو درصد بیشتر از روستانشینی است و در واقع نیمی از جمعیت استان را روستائیان تشکیل می‌دهند و این در حالی است که با توجه به تعطیلی کشاورزی در زمستان نرخ بیکاری در این فصل بیشتر از فصول دیگر است.

علاوه بر این بررسی شاخص بیکاری فصلی جوانان نشان می‌دهد: میانگین نرخ بیکاری جوانان در طول ۱۶ سال گذشته در فصل بهار ۲۵، در فصل تابستان ۲۵/۲، در فصل پاییز ۲۵/۶ و در فصل زمستان ۲۷/۹ درصد بود.

این ارقام کم و بیش هر سال تکرار شده است و با نگاهی دقیق تر می‌توان دریافت که نه تنها این روزها جوانان جویای کارند بلکه جمعیتی مانند افراد میان سال و سالمند نیز در پی کار و کسب درآمدند. تبعات بیکاری فصلی بارها گفته و شنیده شده است و آثار سوء اقتصادی آن اثر مستقیمی بر فرهنگ و آموزش و پرورش دارد. از دیگر سو نگاه جوانان به کار نیز تغییر کرده است و اکنون بسیاری از جوانان می‌خواهند با کمترین تحرک و فعالیت اقتصادی به مطلوب ترین نقطه مورد نظر خود برسند. از جمله مهمترین تبعات بیکاری فصلی بر اقتصاد استان ها ایجاد فقر است و متأسفانه بارها دیده ایم که راهکارهایی که ارائه شده مانند دریافت تسهیلات نه فقط تاثیری بر پویایی اقتصاد نداشته بلکه تعداد ورشکستگان را هم افزایش داده است و اگر این روال این گونه ادامه پیدا کند شاهد افزایش مهاجرت ها و کاهش جمعیت شاغل خواهیم بود.

جناب آقای سید احمد پرویزی معاون محترم فرماندار شهرستان اسفراین

با ابراز خرسندی حسن انتصاب حضرتعالی را به عنوان **معاون فرماندار شهرستان**

اسفراین که نشان از درایت، تعهد، تجربه و تخصص جنابعالی است تبریک عرض

می نماییم و توفیق روزافزون برایتان در مسیر خدمت گذاری از درگاه ایزد منان

آرزومندیم.

یوسفعلی یوسف نژاد، معصومه حسین زاده، موسی حسین زاده و علی حسین زاده

۰۹۶۱۵۶۸۳۵/و



جناب آقای سید احمد پرویزی

معاونت محترم فرمانداری شهرستان اسفراین

جناب آقای مهندس محمد بدری

بخشدار محترم مرکزی اسفراین

انتصاب بجا و شایسته شما برادران بزرگوار را تبریک و تهنیت عرض نموده، از درگاه ایزد منان عزت و سربلندی شما عزیزان را مسئلت داشته، امیدواریم همیشه موفق و مؤید باشید.

شورای اسلامی و دهیاری روستای چشمه خالدآباد (اسکندرآباد)

۰۹۶۱۵۶۷۹۱/و

جناب آقای مهدی بهمن یار

سرپرست محترم اداره ورزش و جوانان شهرستان اسفراین

حسن انتصاب حضرتعالی را به عنوان **سرپرست اداره ورزش و جوانان شهرستان اسفراین**

تبریک عرض می نماییم و توفیقات روزافزون برای حضرتعالی در مسیر خدمت گذاری از درگاه ایزد منان

آرزومندیم.

هیئت انومبیلرانی و موتورسواری شهرستان اسفراین

جناب آقای سید احمد پرویزی

معاون محترم فرماندار شهرستان اسفراین



با ابراز خرسندی از انتصاب حضرتعالی به عنوان **معاون فرماندار شهرستان اسفراین** که نشان از درایت،

احساس مسئولیت، تعهد و تخصص شما عزیز بزرگوار است، ضمن قدرشناسی از تلاش های جنابعالی در

توسعه ورزش شهرستان در مسئولیت اداره ورزش و جوانان شهرستان اسفراین، انتصاب **جناب آقای**

مهدی بهمن یار را به عنوان **سرپرست جدید اداره ورزش و جوانان** این شهرستان تبریک عرض می‌نماییم.

۰۹۶۱۵۶۸۹۶/و

هیئت ورزش های همگانی شهرستان اسفراین

جناب آقای سید احمد پرویزی

معاون محترم فرماندار شهرستان اسفراین

با ابراز خرسندی انتصاب بجا و شایسته حضرتعالی را به عنوان **معاون**

فرماندار شهرستان اسفراین که نشان از درایت، تعهد، تخصص و تجربه

شما عزیز گرانمایه است، تبریک و تهنیت عرض می نماییم و با تقدیر از تلاش های حضرتعالی در مسئولیت اداره ورزش و جوانان شهرستان اسفراین دوام توفیقات برایتان از درگاه ایزد منان خواستاریم.

اداره ورزش و جوانان و هیئت های ورزشی شهرستان اسفراین

۰۹۶۱۵۶۸۲۵/و



شرکت اهورا پخش امین جهت تکمیل کادر پرسنلی خود در شعبه خراسان شمالی به افراد زیر نیازمند است		
عنوان شغلی	مهارت های لازم	سابقه کار
نماینده علمی	حداقل لیسانس شیمی، بیولوژی، دامپزشکی و پیراپزشکی دارای سابقه کار در شرکت پخش دارویی	۵ سال
مدیر شعبه	حداقل لیسانس سابقه کار در شرکت پخش دارویی	۵ سال
بازاریاب	حداقل لیسانس سابقه کار در شرکت پخش دارویی	۵ سال
راننده	با ماشین	۳ سال

تلفن : ۰۹۱۷۱۲۰۳۰۳۰
ارسال رزومه : zahraarab03@gmail.com
۰۹۶۱۵۶۶۰۹/ت