



بهره‌وری پایین نیروی کار ترمزی بر چرخه تولید

اسدی

بهره‌وری نیروی انسانی یکی از عوامل ارتقای بهره‌وری است که به عنوان شاخص اصلی در اقتصاد مقاومتی تعریف شده است. اهمیت این عامل در حدی است که می‌توان گفت اگر شاخص انسانی رشد نکند و بهره‌وری در حوزه انسانی نداشته باشیم، به طور حتم در هیچ یک از بخش‌ها ارتقای بهره‌وری اتفاق نمی‌افتد. حال که این عامل دارای این میزان از اهمیت است باید پرسید که وضعیت بهره‌وری نیروی انسانی در کشور و استان چگونه است و چگونه می‌توان بهره‌وری نیروی انسانی را در استان ارتقا داد؟ توسعه اقتصادی زمانی محقق می‌شود که همه فاکتورهای رشد اقتصادی تحقق یابد. توسعه

و رشد اقتصادی دارای مؤلفه‌های مختلفی است. یکی از الزامات توسعه اقتصادی افزایش بهره‌وری ملی است. در عصر حاضر بهره‌وری یک مفهوم و نگرش درباره کار و زندگی است و می‌تواند در همه ابعاد زندگی فردی و اجتماعی دخیل باشد و یک شاخص تعیین‌کننده سرانه درآمد هر کشور است. در واقع برای افزایش بهره‌وری ملی باید سرانه درآمد کشور افزایش یابد. با همه اهمیتی که بهره‌وری به ویژه بهره‌وری نیروی کار در رشد اقتصادی دارد این عامل در حال حاضر به ویژه برای استان خراسان شمالی به یک چالش تبدیل شده است، زیرا طبق گفته کارشناسان و برخی مسئولان بهره‌وری نیروی کار در استان در وضعیت مطلوبی نیست و محور اصلی توسعه در استان دارای ارزش افزوده و بهره‌وری بسیار پایینی است.

آن‌ها شده است، ادامه می‌دهد: در وضعیت کنونی اگر نیروی انسانی دارای ارزش افزوده و بهره‌وری بالایی باشد یک سرمایه است و ارزشمند بودن نیرو بر اساس بهره‌وری آن مشخص می‌شود.وی با اشاره به این که نمی‌توان نقش نیروی انسانی را در رشد و توسعه اقتصادی انکار کرد، اعلام می‌کند: وضعیت بهره‌وری نیروی کار بخش صنعت در استان به خوبی مشخص نیست زیرا نیروهای انسانی در این بخش خارج از سودوزیان واحدها کار می‌کنند. وی بیان می‌کند: بهره‌وری نیروی انسانی در استان را نمی‌توان محاسبه کرد، عوامل مختلف برون

رئیس خانه صنعت و معدن خراسان شمالی با بیان این که بهره‌وری در بخش صنعت در گرو عوامل مختلفی است که تأثیر به‌سزایی در بهره‌وری نیروی انسانی دارند، می‌افزاید: بخشی از بهره‌وری مربوط به ماشین‌آلات و تجهیزات و بخشی دیگر مربوط به نیروی انسانی است.

«حیدریان» اظهار می‌کند: نمی‌توان گفت اگر بخش صنعت دارای ماشین‌آلات خوب است به نیروی متخصص و کارآموده و اثربخش نیاز نیست.وی با بیان این که در حال حاضر پول و ماشین‌آلات سرمایه‌های اصلی نیستند و نیروی انسانی جایگزین

کارگاه در شهرک‌ها منجر به اشتغال زایی ۶۰۰ تا ۷۰۰ نفر می‌شود که کمک بزرگی به ایجاد سرمایه‌های انسانی می‌کند. وی اعلام می‌کند: به دلیل مشکلات اقتصادی و فعالیت خارج از ظرفیت واحدهای صنعتی آمار دقیقی از نیروی شاغل در بخش صنعت استان وجود ندارد. رئیس وقت سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان و معاون فعلی هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منابع استاندار خراسان شمالی پیش از این در خبری از وضعیت نامطلوب بهره‌وری نیروی کار در استان سخن گفته بود. «مجید پورعیسی» اعلام کرده بود: منابع انسانی اعم از کارکنان و مدیران، بازارش‌ترین سرمایه‌های هر سازمانی محسوب می‌شوند و رسالت سازمان باید ایجاد فرصت مناسب برای رشد و افزایش بهره‌وری آنان باشد. وی با اشاره به این که در حال حاضر بهره‌وری نیروی انسانی در خراسان شمالی مطلوب نیست، افزوده بود: باتوانمندسازی و تحول در ادارات می‌توان بهره‌وری نیروی انسانی را ارتقا داد. آن چه در سازمان منجر به بهره‌وری واقعی، مداوم و مستمر می‌شود و حد مشخصی ندارد، بهره‌وری سرمایه انسانی است. وی راهکاری را برای افزایش بهره‌وری ارائه کرده بود. به گفته او مدیران موفق و کارآمد با اعمال مکانیزم‌هایی همچون تربیت نیروی انسانی، احترام و ارزش نهادن به انسان، مهربانی و معاشرت با افراد در سازمان، جلب رضایت کارکنان، فراهم کردن محیط سالم اخلاقی و رفتاری، تقویت روحیه و تشویق آن‌ها، از بین بردن محیط ترس و جایگزین کردن محیط اعتماد می‌توانند موجب شکوفایی بهره‌وری در سازمان شوند.

در همین باره مدیر کار آفرینی و اشتغال اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان شمالی می‌افزاید: بهره‌وری کل شامل تمام عوامل تولید مانند نیروی انسانی، مواد اولیه و تجهیزات است. «نجفی» با بیان این که بهره‌وری نیروی کار استان به ویژه در بخش کشاورزی پایین است، ادامه می‌دهد: ۴۰ درصد نیروهای شاغل استان در حوزه کشاورزی فعالیت می‌کنند اما این بخش پایین‌ترین میزان بهره‌وری در بخش‌های اقتصادی استان را داراست.

وی اظهار می‌کند: یک کشاورز اصفهانی با یک ساعت کار بهره‌وری بیشتری نسبت به کشاورز خراسان شمالی با همین میزان ساعت کار دارد. وی با اشاره به این که معیشت و درآمد پایین در بخش کشاورزی موجب افزایش مهاجرت و موازنه بخشی نیروی کار شده است، اضافه می‌کند: بیشتر مهاجرت‌هایی که از روستاهای استان انجام می‌شود به دلیل معیشت است و متأسفانه موازنه درآمد در استان منفی و سرانه درآمد خانوارها پایین است و بسیاری از آن‌ها بدهی بانکی دارند. این مقام مسئول با بیان این که تمام مشکلات مطرح شده به دلیل پایین بودن بهره‌وری نیروی کار در استان است، ادامه می‌دهد: بخشی از این بهره‌وری در حوزه کشاورزی با ماشین‌آلات و ادوات مرتبط است

و خرده‌مالکی و شیوه کشت سنتی از دیگر عوامل بهره‌وری پایین در کشاورزی خراسان شمالی است. وی با بیان این که آموزش نیروی انسانی برای افزایش بهره‌وری نیروی کار بسیار مهم است، ادامه می‌دهد: نیروی انسانی باید بداند در بخش کشاورزی با توجه به اقلیم موجود استان کار کردن به شیوه سنتی اثر بخش نیست و باید به دنبال کشت‌های جایگزینی باشد که علاوه بر درآمد بیشتر بهره‌وری بیشتری دارد.

وی اعلام می‌کند: در بخش تجهیز ادوات و ماشین‌آلات بخش کشاورزی باید جهاد کشاورزی استان ورود و به یکپارچه سازی اراضی در استان کمک کند. «نجفی» ادامه می‌دهد: در این اداره آموزش‌های کسب و کار به نیروها ارائه می‌شود که در برنامه جامع کارآفرینی نیز تبیین شده است. وی خاطر نشان می‌کند: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی به ۸ روستا به شکل پایلوت ورود کرده و مداخلات توسعه‌ای انجام داده است و الگویی در

این روستاها پیگیری و بررسی‌های اجتماعی کاملی انجام شده است.

وی با بیان این که مزیت‌های هر روستا جداگانه شناسایی شده است، ادامه می‌دهد: تسهیل‌گران این اداره کل در این روستاها در حال ارائه آموزش و مشاوره به روستاییان هستند و آن‌ها را به سوی مزیت‌های شناسایی شده روستاها هدایت می‌کنند.

وی با بیان این که در گام بعدی قرار است با همکاری سازمان فنی و حرفه‌ای آموزش‌های لازم در اختیار این روستاییان قرار بگیرد، اعلام می‌کند: آموزش‌های عمومی و تخصصی به روستاییان در این دوره‌ها ارائه می‌شود.

وی آخرین مرحله این طرح را تزریق تسهیلات به روستاییان ذکر و بیان می‌کند: ۲۰ درصد اشتغال زایی مربوط به تسهیلات و ۸۰ درصد آن در ارتباط با زنجیره‌های ارزش، فروش و بازاریابی است که آموزش‌های آن در این روستا به شکل پایلوت در حال انجام است.

یادداشت

نگاه مدیران و بهره‌وری نیروی انسانی

محیط اعتماد موجب شکوفایی بهره‌وری در سازمان می‌شوند و این در حالی است که گفته می‌شود بیش از ۸۰ درصد مسیر توسعه توسط افزایش بهره‌وری نیروی انسانی متخصص طی می‌شود. در اولویت‌های توسعه استان مانند کشاورزی ارتقای بهره‌وری از عوامل مهمی است که باید به آن پرداخته شود و همچنین در صنعت این موضوع حرف اول را می‌زند. در حالی که یکی از عوامل مهم در بخش صنعت کشور، کیفیت نیروی کار است و رشد قابلیت‌های فردی نیروی کار و افزایش بهره‌وری آن نقش به‌سزایی در رشد صنعتی ایفا می‌کند، نبود تناسب در کمیت دانش‌آموختگان دانشگاهی، تحقیقات، مقالات، تعداد دانشگاه‌ها و فضاهای آموزشی با رشد اقتصادی، صنعتی، فناوری، اشتغال و صادرات صنعتی به چالش تبدیل شده است. با نگاهی به آمارها و ارقامی که در این بخش ارائه می‌شود و به اذعان کارشناسان می‌توان گفت: ورشکستگی شرکت‌ها و کارخانه‌ها در کشور متأثر از دلایل مختلفی از جمله به کارگیری مدیران غیرمتخصص، ضعف مدیریتی و مصادیقی از این نوع است و باید به این نکته توجه داشت که فقط با پرداخت تسهیلات و تزریق منابع مالی به این واحد‌ها نمی‌توان مشکل آن‌ها را حل کرد و رفع مشکلات حوزه مدیریتی است که می‌تواند به تغییر نگاه مدیران منجر شود.

فروزان بهروز

f.behroz@khorasannews.com



چرا از قافله تربیت نیروی انسانی کارآمد، متخصص و دارای انگیزه که با ارزش‌ترین سرمایه‌های هر سازمان و بنگاهی محسوب می‌شوند دور و دور تر می‌شویم و اگر هم چنین نیروهایی باشند فرصت مناسب برای رشد آن‌ها و افزایش بهره‌وری در اختیار نداریم؟ در حالی که برخی مسئولان استان معتقدند بهره‌وری نیروی انسانی در خراسان شمالی مطلوب نیست آیا نباید به دنبال ریشه‌یابی و ارائه راهکار باشیم و این مشکل بزرگ را رفع کنیم؟

اگر چه کارشناسان می‌گویند با توانمندسازی و تحول در ادارات می‌توان بهره‌وری نیروی انسانی را ارتقا داد اما یک سوی رسیدن به این بهره‌وری مدیران هستند که می‌توانند با امکاناتی که در دست دارند به نیروهای شاغل امکان ابراز وجود، رشد و ارتقا دهند. در واقع مدیران موفق و کارآمد با اعمال مکانیزم‌هایی که به تربیت نیروی انسانی ختم می‌شود مانند احترام و ارزش قائل شدن برای انسان، مهربانی و معاشرت با افراد در سازمان، جلب رضایت کارکنان، فراهم کردن محیط سالم اخلاقی و رفتاری، تقویت روحیه و تشویق آن‌ها، از بین بردن محیط ترس و جایگزین کردن

آگهی مزایده اموال غیرمنقول (اسناد رهنی)

آگهی مزایده اموال غیرمنقول (سند رهنی)

متعهد (راهن): آقای حسین حسین پور فرزند امان اله به شماره ملی ۰۶۳۹۶۲۹۳۶۹ ساکن اسفراین- روستای سست (مدیون و وثیقه گذار موضوع سند رهنی شماره ۴۵۸۷-۰۳/۱۰/۹۶)

متعهد (وام گیرنده): پیرمحمد رضاپور فرزند جهانگیر متولد ۰۶/۰۱/۱۳۴۰، به شماره ملی ۰۶۳۸۹۵۲۶۱۱ به نشانی: اسفراین روستای سست

بستانکار: بانک کشاورزی اسفراین شعبه مرکزی

مورد مزایده و محل آن: ششدانگ یک باب مغازه به شماره پلاک ۳۳۱۷ فرعی از ۶۴ اصلی بخش ۵ بجنورد که سند مالکیت آن ذیل ثبت ۲۸۰۹۷ دفتر ۱۷۹- صفحه ۳۵۵- بخش مزبور به نام مشارالیه موضوع پرونده اجرایی کلاسه ۹۶۰۰۳۹۵ صادر و تسلیم شده است که حدودات اربعه آن به شرح ذیل می باشد. شمالاً به طول ۳/۶۰ متر دیواربست به منزل مستدعی از پلاک ۶۴ اصلی شرقاً به طول ۱۰/۴۰ متر دیواربست اشتراکی با مغازه آقای رضانی از پلاک ۶۴ اصلی جنوباً به طول ۳/۵۵ متر درب و دیواربست به خیابان شهید بهشتی غرباً به طول ۱۰/۳۵ دیوار اشتراکی با مغازه مستدعی از پلاک ۶۴ اصلی که ملک مزبور در قبال مبلغ یک میلیارد و نود و هفت میلیون و سیصد و نه هزار و چهارصد و چهل و هشت ریال (۱/۰۹۷/۳۰۹/۴۴۸) اصل موضوع لازم الاجراء و هزینه های قانونی بازداشت و برابر گزارش کارشناسی- ششدانگ پلاک مزبور به مبلغ ششصد میلیون ریال (۶۰۰/۰۰۰/۰۰۰) ارزیابی و قطعی گردیده است مورد مزایده در روز یکشنبه ۱۳۹۷/۰۴/۲۴ از ساعت ۹ الی ۱۲ ظهر در محل شعبه اجرای اداره ثبت اسناد و املاک اسفراین به مزایده گذاشته می شود، خریداران می توانند در وقت مقرر در محل برگزاری مزایده حاضر و در جلسه شرکت نمایند. مزایده فقط در یک نوبت برگزار می گردد و از مبلغ مورد ارزیابی می شود و طبق ماده ۱۳۶- آئین نامه اجرا کل مبلغ نقداً دریافت می گردد و چنانچه زائد بر مبلغ مندرج در آگهی خریداری گردد حق مزایده نسبت به مازاد مبلغ ارزیابی برعهده برنده مزایده است .

نکات قابل توجه: ۱- مورد مزایده فروزی بوده و ملک به ثبت رسیده است ۲- پرداخت بدهی مالیاتی و عوارض شهرداری و غیره تا تاریخ مزایده به عهده برنده مزایده است. **مشخصات ملک برابر نظریه کارشناس:** ملک مذکور به مساحت ۳۷ متر مربع و با اسکلت آجری و سقف طاق ضربی دارای امتیازات آب، برق، گاز و تلفن می باشد. **تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۰۲/۳۱**

اکبر اقبالی- رئیس اداره ثبت اسناد و املاک اسفراین

۰۹۷۰۵۰۳۲۵/و

آگهی تحدید حدود ثبت املاک یک قسمت از بخش ۴ بجنورد، حوزه ثبتی شهرستان مانه و سملقان

در اجرای ماده ۱۴ قانون ثبت املاک، به کلیه مالکین و دارندگان حقوق ارتفاقی و مجاورین پلاک ذیل الذکر بوسیله این آگهی اخطار می گردد عملیات تحدید حدود **ششدانگ پلاک ۱۳ فرعی از ۲۷- اصلی بخش ۴ بجنورد موسوم به جوریز (محمدآباد) حوزه ثبتی مانه و سملقان مورد تقاضای محمدرضا پاکزاد** در روز سه شنبه مورخه ۱۳۹۷/۰۴/۲۶ ساعت ۱۱ صبح تا اتمام عملیات تحدید حدود در محل شروع و به عمل خواهد آمد.

لذا به موجب ماده ۱۴ قانون ثبت املاک، به کلیه صاحبان و مالکان پلاک مذکور و دارندگان حقوق ارتفاقی و مجاورین پلاک فوق الذکر بوسیله این آگهی اخطار می گردد که در روز و ساعت مقرر بالا، در محل حضور به هم رسانند. چنانچه هر یک از صاحبان املاک یا نماینده قانونی آنها در موقع مقرر حاضر نباشند، مطابق ماده ۱۵ قانون مزبور، ملک مورد آگهی با حدود اظهار شده از طرف مجاورین تحدید حدود خواهد شد و اعتراضات مجاورین نسبت به حدود و حقوق ارتفاقی و نیز صاحبان املاک و حقوق ارتفاقی که در موقع مقرر حاضر نبوده اند، مطابق ماده ۲۰ قانون ثبت فقط تا ۳۰ روز از تاریخ تحدید حدود، پذیرفته خواهد شد و در اجرای تبصره ۲ ماده واحده قانون تعیین تکلیف پرونده های معترض ثبتی، معترضین می بایست از تاریخ تسلیم اعتراض به اداره ثبت، ظرف یک ماه دادخواست اعتراض خود را به مرجع ذیصلاح قضائی تقدیم و گواهی لازم از مرجع مذکور اخذ و به این اداره تسلیم نمایند.

بشیر خانی- رئیس اداره ثبت اسناد و املاک مانه و سملقان

۰۹۷۰۵۰۰۴/و

آگهی مزایده اموال غیرمنقول (اسناد رهنی)

آگهی مزایده اموال غیرمنقول (سند رهنی)

متعهد (راهن): آقای محمود امیری فرزند قاسم به شماره ملی ۰۶۳۸۲۶۱۱۷۵۹ ساکن اسفراین- روستای سست (مدیون و وثیقه گذار موضوع سند رهنی شماره ۴۵۸۶-۰۳/۱۰/۹۶)

متعهد (وام گیرنده): پیرمحمد رضاپور فرزند جهانگیر متولد ۰۶/۰۱/۱۳۴۰، به شماره ملی ۰۶۳۸۹۵۲۶۱۱ به نشانی: اسفراین روستای سست

بستانکار: بانک کشاورزی اسفراین شعبه مرکزی

مورد مزایده و محل آن: ششدانگ یک باب ساختمان به شماره پلاک ۸۸۹ فرعی از ۶۵- اصلی بخش ۵ بجنورد که سند مالکیت آن ذیل ثبت ۴۰۱۶۶ دفتر ۲۶۹- صفحه ۱۵۴- بخش مزبور به نام مشارالیه موضوع پرونده اجرایی کلاسه ۹۶۰۰۳۹۹ صادر و تسلیم شده است که حدودات اربعه آن به شرح ذیل می باشد. شمالاً به طول ۱۲ متر دیواربست به مغازه متقاضی باقی مانده پلاک مذکور شرقاً اول به طول ۹/۸۰ متر و دوم به طول ۵/۷۰ متر درب و دیواربست به کوچه جنوباً به طول ۱۲ متر دیواربست به منزل کلنگی باقی مانده پلاک مذکور غرباً به طول اول به طول ۶/۳۰ متر دوم به طول ۹/۸۰ متر دیواربست به منزل علی امیری باقی مانده پلاک که ملک مزبور در قبال مبلغ یک میلیارد و دویست و پانزده میلیون و هشتصد و پنجاه و سه هزار و هشتصد و هفتاد و پنج ریال (۱/۲۱۵/۸۵۳/۸۷۵) اصل موضوع لازم الاجراء و هزینه های قانونی بازداشت و برابر گزارش کارشناسی- ششدانگ پلاک مزبور به مبلغ یک میلیارد و چهارصد میلیون ریال (۱/۴۰۰/۰۰۰/۰۰۰) ارزیابی و قطعی گردیده است مورد مزایده در روز سه شنبه ۱۳۹۷/۰۴/۲۶ از ساعت ۹ الی ۱۲ ظهر در محل شعبه اجرای اداره ثبت اسناد و املاک اسفراین به مزایده گذاشته میشود، خریداران می توانند در وقت مقرر در محل شعبه در وقت مقرر در محل برگزاری مزایده حاضر و در جلسه شرکت نمایند. مزایده فقط در یک نوبت برگزار می گردد و از مبلغ مورد ارزیابی یک میلیارد و چهارصد میلیون ریال (۱/۴۰۰/۰۰۰/۰۰۰) شروع و به بالاترین قیمت پیشنهادی از طرف خریدار فروخته می شود و طبق ماده ۱۳۶- آئین نامه اجرا کل مبلغ نقداً دریافت می گردد و چنانچه زائد بر مبلغ مندرج در آگهی خریداری گردد حق مزایده نسبت به مازاد مبلغ ارزیابی برعهده برنده مزایده است **نکات قابل توجه:** ۱-مورد مزایده فروزی بوده و ملک به ثبت رسیده است ۲- پرداخت بدهی مالیاتی و عوارض شهرداری و غیره تا تاریخ مزایده به عهده برنده مزایده است. **مشخصات ملک برابر نظریه کارشناس:** ملک مذکور به مساحت ۱۸۷/۷۲ مترمربع که در آن ایعانی با اسکلت آجری و سقف طاق ضربی و نما دارای امتیازات آب، برق، گاز و تلفن می باشد.

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۰۳/۳۱**اکبر اقبالی- رئیس اداره ثبت اسناد و املاک اسفراین**

۰۹۷۰۵۰۲۸۹/و

دعوتنامه تشکیل مجمع عمومی فوق العاده (نوبت اول)

جلسه مجمع عمومی فوق العاده شرکت تعاونی مسکن مهر پنج بجنورد به شماره ثبت ۲۹۲۸ و شناسه ملی تعاونی ۰۳۹۶۸۸۶/۱۰۸۶۰ در روز چهارشنبه مورخ ۱۳/۰۴/۹۷ رأس ساعت ۱۷ در محل مسجد بقیة الله به آدرس گلستان شهر جنب پروژه شرکت تعاونی مسکن مهر پنج بجنورد برگزار می گردد. از کلیه داوطلبان اعضای شرکت تعاونی دعوت می شود جهت اتخاذ تصمیم نسبت به موضوعات ذیل با در دست داشتن ورقه سهم، کارت و یا دفترچه عضویت رأس ساعت و موعد مقرر در محل مذکور حضور به هم رسانند و یا وکیل / نماینده خود را کتباً جهت حضور معرفی نمایند. [ضمناً به اطلاع می رساند که به موجب ماده ۱۹ آئین نامه نحوه تشکیل مجامع عمومی؛ تعداد آراء وکالتی هر عضو حداکثر سه رأی و هر شخص غیرعضو تنها یک رأی خواهد بود و اعضای متقاضی اعطای نمایندگی می بایست به همراه نماینده خود از تاریخ ۰۲/۰۴/۹۷ لغایت تاریخ ۰۷/۰۴/۹۷ در محل اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان بجنورد حاضر تا پس از احراز هویت و تأیید وکالت، بر گه ورود به مجمع را دریافت دارند]

دستور جلسه: ۱- تصمیم گیری در خصوص انحلال شرکت تعاونی تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۰۳/۳۱**شرکت تعاونی مسکن مهر پنج بجنورد**

۰۹۷۰۵۰۶۷۱/و