

بیم و امیدها در طرح کارورزی

حیدرزاده

موج بیکاری دانش آموختگان دانشگاهی همچنان در جامعه جریان دارد و بسیاری از جوانان سوار بر این موج، در پی یافتن کار از این سو به آن سو می روند و هر بار دست خالی تر و ناامید تر از قبل به خانه اول باز می گردند. در این میان اجرای طرح کارورزی از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به منظور ایجاد فضای کار برای آن دسته از افرادی که تحصیلات دانشگاهی خود را به پایان رسانده اند و جویای کار هستند به عنوان مرهمی است و شاید از نظر برخی جوانان موقتی باشد اما می تواند التیام بخش و راهگشا برای آینده کاری شان محسوب شود. البته به اعتقاد آن ها تمام این موارد بستگی به این دارد که واحد تولیدی در آن به عنوان کارورز مشغول به کار می شوند تا چه اندازه می تواند مقدمات جذب شان را در این موقعیت اقتصادی تا به سامان فراهم کند و آن ها را از معضل بزرگ بیکاری نجات دهد. از سوی دیگر شکافی که بین دانشگاه و صنعت کماکان وجود دارد و یکی از حلقه های مفقوده اشتغال به شمار می آید، هر سال تعداد زیادی از دانش آموختگان دانشگاهی را در رشته ها و مقاطع مختلف تحصیلی می بلعد و اجرای در دست و به موقع طرح کارورزی، طبق گفته برخی کارشناسان اقتصادی از سقوط آن ها به این شکاف جلوگیری می کند؛ افرادی که با هزار امید تحصیلات تکمیلی خود را با صرف هزینه بالا به پایان رسانده اند و حالا نوبت برداشت از اندوخته های شان است.

■ **نسخه شفایبخش اما...**

یک کارشناس اقتصادی در همین خصوص با اشاره به این که اجرای طرح کارورزی نسخه ای شفایبخش برای کاهش آمار بیکاری است، می گوید: با این که برخی جوانان دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی برای رفع بیکاری خود به این طرح رو آورده اند اما باید دید آیا این نسخه توانسته است برای آن ها امنیت شغلی ایجاد و نیاز مالی شان را تأمین کند یا نه؟

«مردی» می افزاید: طرح کارورزی آن چنان که باید و شاید نتوانسته است نقطه امید جوانان و مامنی برای آن ها باشد زیرا دانش آموختگان بی شماری را در جامعه می بینیم که از بیکاری روزهای شان را می شمردند و هنوز به امید آگهی های استخدامی دولتی مانده اند. او با تأکید بر این که این طرح به نوعی استاد-شاگردی است و باید ادامه داشته باشد، اظهارمی کند: گاهی اوقات می بینیم با تمام شدن دوره کارورزی دیگر از اشتغال کارورز خبری نیست و فرد دوباره وارد چرخه بیکاری می شود در حالی که این طرح باید مداری برای عبور از بحران بیکاری باشد و اشتغال جوانان را تأمین کند.

به اعتقاد او، باید تدابیر سختگیرانه تری برای کارفرما به منظور جذب کارورز اندیشیده شود تا از امنیت بخشی برخوردار باشد نه این که با پایان دوره کارورزی، کارفرما با اخراج کردن او، فردی دیگر را بگیرد تا هزینه کمتری را به نیروی کار پرداخت کند.

او بیان می کند: طرح کارورزی باید به نفع تولید

و اشتغال باشد و شغلی پایدار را برای نیروی کار ایجاد کند.

■ **دستمزد بدبین**

در عین حال، یک جوان جویای کار که دارای مدرک کارشناسی ارشد است، با اشاره به این که سال قبل در یکی از واحدهای تولیدی بجنورد به عنوان کارورز مشغول به کار شد، می گوید: قبل از شیوع کرونا در این واحد تولیدی فعالیت ام را شروع کردم و با وجود علاقه ای که به رشته تحصیلی ام دارم پیشرفت زیادی کرده ام اما دستمزدی که در پایان هر ماه می گیرم کم است و به گفته کارفرما این نرخ مصوبی است که به آن ها اعلام شده است. «سبحانی» با انتقاد از دستمزد پایین و کار زیاد در این طرح یادآور می شود: تضمینی برای این که همان جابه کار گمارده شویم، وجود ندارد. او با اشاره به این که با شیوع کرونا واحد تولیدی که در آن طرح خود را می گذراندم تعطیل شد، تصریح می کند: با برداشته شدن محدودیت ها و بازگشایی مجدد، انگیزه کافی برای ادامه کار ندارم از سوی دیگر با توجه به این که به تازگی ازدواج کرده ام نمی دانم با بیکاری چه کنم؟ وی از مسئولان استان می خواهد که طرح کارورزی در استان را کالبدشکافی کنند و مشکلات آن را از سوی کارفرمایان و کارورزان جویا شوند و آن ها را برطرف کنند تا نقطه امیدی برای جویندگان کار باشد نه این که افراد بدون انگیزه و فقط از روی بیکاری به این طرح مراجعه کنند.

■ **جویندگان اشتغال پایدار**

یکی دیگر از دانش آموختگان با بیان این که در پایان ترم خود، دوره کارورزی را گذرانده است، می افزاید: بعد از این که در یکی از کارگاه های تولیدی بجنورد به عنوان کارورز مشغول به کار شدم و به خوبی دوره را طی کردم، چند ماه است که منتظرم ببینم کارفرما می را جذب می کند یا دوباره باید بیکار شوم و دنبال کار حتی پاره وقت و کم درآمد باشم؟

«قلی پور» اضافه می کند: ما دانش آموختگان دانشگاهی در پی اشتغال پایدار هستیم نه مسکن موقت و طرح کارورزی در صورتی که به استخدام ما نتیجامد دردی را دوانمی کند.

او خاطرنشان می کند: درست است در مدتی که در این کارگاه کار می کردم مهارت کسب کردم و توانمندتر شدم و علاقه ام به رشته تحصیلی ام بیشتر شد اما این که بعد از این مدت دوباره بیکار شوم برابم سخت تر از قبل است. ■ **بی اعتمادی به طرح**

اگرچه طرح کارورزی برای ایجاد شرایط مهارت آموزی دانش آموختگان دانشگاهی و به کارگیری آن ها در بازار کار اجرا می شود اما هنوز برخی از جوانان جویای کار که البته مدارک دانشگاهی خوبی دارند از اجرای این طرح بی خبر هستند و مشکلات آن را از سوی کارفرمایان و کارورزان ندارند و نمی خواهند وارد آن شوند چون معتقدند در صورتی که به عنوان کارورز فعالیت کنند به نوعی از آن ها بیکاری می کشند که در شان آن ها و مدرک دانشگاهی شان نیست.

۶۶

باید تدابیر سختگیرانه

تری برای

کارفرما به

منظور جذب

کارورز

اندیشیده

شود تا از

امنیت شغلی

برخوردار

باشد نه این که

با پایان دوره،

کارفرما با

اخراج کردن او،

فردی دیگر را

برای کارورزی

بگیرد و هزینه

کمتری را به

نیروی کار

پرداخت کند



یکی از جوانان می گوید: آن طور که شنیده ام در طرح کارورزی، دانش آموختگان در سنین ۲۴ تا ۲۵ سال می توانند ثبت نام کنند و در مدتی که در این طرح مشغول به فعالیت هستند مشمول پرداخت یک سوم حداقل دستمزد به علاوه پوشش بیمه حوادث از سوی دولت می شوند.

«منصوری» با اشاره به سن خود و با بیان این که هنوز ۲ سال فرصت دارم در سامانه طرح کارورزی ثبت نام کنم، اضافه می کند: در آرزوی داشتن شغل مناسب هستم ضمن این که مهارت های شغلی مرتبط با رشته تحصیلی ام را دارم اما نمی خواهم با حداقل حقوقی که معلوم نیست سرانجام استخدام می شوم یا نه؟ خودم را سرگرم کنم.

■ **سهمیه ۷۷۵ نفری برای امسال**

در عین حال، معاون کارآفرینی و توسعه اشتغال اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان شمالی اظهارمی کند: با توجه به این که در دانش آموختگان دانشگاهی حلقه مفقوده داریم و نرخ بیکاری بین آن ها بالاست، طرح کارورزی برای وارد کردن آن ها به بازار کار، تشویق، کسب تجربه و مهارت این افراد اجرا می شود.

«اربابی» با اشاره به این که تحصیلات برخی دانش آموختگان با شرایط بازار تناسب ندارد و وارد بازار کار می شوند، می افزاید: این طرح موجب آشنایی آن ها با بازار و از طرف دیگر انگیزه ای برای کارفرمایان می شود زیرا مشوقی است برای به کارگیری دانش آموختگان دانشگاهی و جذب آن ها و این مهم ترین فلسفه وجودی طرح کارورزی است.

او سهمیه طرح کارورزی امسال در استان را ۷۷۵ نفر برمی شمرد و می گوید: در سه

ماه نخست امسال به علت شیوع کرونا ویروس، تعطیل بودن بازار و تعدیل نیرو، میزان جذب کارورزان پایین بوده است و امیدواریم در ادامه سال به این هدف دست پیدا کنیم.

به گفته وی، از ابتدای اجرای طرح (سال ۹۷)، کل سهمیه ای که برای استان ما در نظر گرفته شده ۳ هزار و ۳۰۵ مورد بود و تعداد متقاضیان کارورزی که در سامانه ثبت نام کرده اند ۲ هزار و ۷۱۵ نفر است و تعداد واحدهای پذیرنده که متقاضی جذب کارورز بودند، ۷۵۵ واحد است. او اظهار می کند: تاکنون حدود هزار و ۲۷۲ قرارداد کارورزی منعقد شده است که از این تعداد، ۲۰۸ نفر بابت به کارگیری کارفرمایان در قالب مشوق های بیمه ای به تأمین اجتماعی معرفی شده اند.

او می افزاید: امسال تلاش می کنیم با کمک رسانه ها، اطلاع رسانی و تشریح بیشتر طرح بتوانیم کارورزان بیشتری را جذب کنیم تا به دو هدفی که شامل آشنایی دانش آموختگان دانشگاهی با بازار کار و کسب تجربه ورود به بازار کار برای آن هاست، برسیم. او مدت دوره کارورزی در این طرح را ۲۴ ماه ذکر می کند که از این تعداد، ۳ ماه دوره کارورزی است و در ۲۱ ماه باقی مانده اگر کارفرما، کارورز را جذب کند در قالب مشوق های بیمه ای از مزایای پرداخت نکردن بیمه سهم کارفرما استفاده می کند و این مورد به منظور تشویق کارفرما برای به کارگیری کارورز درنظر گرفته شده است.

«اربابی» می گوید: بر اساس قانون مصوب، ۲۳ درصد بیمه کارگر، سهم کارفرماست و در این صورت از پرداخت آن معاف می شود و به مدت ۲۱ ماه دولت آن را پرداخت می کند و ۷ درصد

جناب آقای یاران

با کمال مرت انتصاب شایسته حضرت تعالی را به سمت

رئیس سازمان قضائی نیروهای مسلح خراسان شمالی

تبریک عرض نموده، سلامتی و توفیق روز افزون جنابعالی را از درگاه ایزد منان خواهیم

سید جعفر حسینی معصوم

جناب آقای ایلالی

با کمال مرت انتصاب شایسته حضرت تعالی را به سمت

دادستان مرکز استان خراسان شمالی

تبریک عرض نموده، توفیق روز افزون جنابعالی را از درگاه ایزد منان خواهیم

سید جعفر حسینی معصوم – مصطفی حیدری

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

برای رای شماره ۶۷۸-۹۹ مورخ ۹۹/۰۳/۲۲ هیات به شماره کلاس ۲۰۶-۹۸ موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک منطقه دو بجنورد تصرفات مالکانه بلا معارض متقاضی آقای علی کریمی فرزند ابراهیم بشماره شناسنامه ۱۲۱ دریکتاب ملازه به مساحت ۳۰ مترمربع از پلاک ۳۰۸ فرعی از ۱۵۵ اصلی واقع در اراضی کهنه کند بخشی دو بجنورد خریداری از مالک رسمی آقای ذوالفقار لطافتی فرزند لطیف خان محرزگردیده است.لذا به منظوراطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵روز آگهی می شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراض داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض، داده خواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند.بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۳۹۹/۰۴/۰۳ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۳۹۹/۰۴/۱۸

احمد اسفندی شبروان – رئیس ثبت اسناد و املاک

م ۱۵۷۵/۱

۹۹۰۲۵۲۸۱

فراخوان مناقصه عمومی یک مرحله ای همزمان با ارزیابی کیفی به روش فشرده

اداره کل راهداري و حمل و نقل جاده اي خراسان شمالي در نظر دارد بنابر قانون برگزاری مناقصات نسبت به پیمانکار واجد شرایط جهت مناقصه عمومی یک مرحله ای اقدام نماید:

| شماره مناقصه | عنوان پروژه | برآورد اولیه | مبلغ تضمین شرکت (درصدهای ریال) |
|--------------|--|----------------|--------------------------------|
| ۹۹/۳۲/۱۶ | بیمازی و تقویت پل هفت دهانه گرمه(نوبت سوم) | ۲۴,۹۹۵,۶۵۱,۴۶۰ | ۱,۱۹۹,۷۸۴,۰۰۰ |
| ۹۹/۳۲/۲۲ | احداث پل محور روستایی هاور شهرستان مانه و سلفلان | ۹,۷۰۵,۸۷۰,۴۴۰ | ۴۸۵,۲۹۳,۵۲۲ |

• مهلت دریافت اسناد: جهت دریافت اسناد به سامانه تدارکات الکترونیك دولت (ستاد) به نشانی www.setadiran.ir تا ساعت ۱۹:۰۰ روز پنج شنبه مورخ ۹۹/۰۴/۱۹مراجعه نمایند.

• مهلت و محل تحویل اسناد: تا ساعت ۱۴:۱۵ روز سه شنبه مورخ ۹۹/۰۴/۳۱در سامانه درج نمایند و پاکات مربوط به ضمانت نامه را تا پایان وقت همان روز تحویل دبیرخانه اداره کل نمایند.

• ساعت،روز و محل بازگشایی پیشنهادها: روز چهارشنبه ساعت ۱۲:۰۰ مورخه ۹۹/۰۵/۰۱ به ترتیب شماره مناقصه در محل دفتر مدیر کل

اداره کل راهداري و حمل و نقل جاده ای خراسان شمالي

م الف ۹۰۵۶۵۹/۹۹۰۲۵۳۹۰

آگهی مزایده عمومی (نوبت دوم)

دانشگاه آزاد اسلامی واحد بجنورد در نظر دارد فروش اموال مستعمل اداری و بلااستفاده خود را از طریق مزایده عمومی به بفروش رساند، لذا از کلیه اشخاص حقیقی و حقوقی واجد شرایط دعوت میشود با واریز مبلغ ۰۰۰/۰/۵۰۰ ریال(غیر قابل استرداد) به شماره حساب ۰۷۷۴۴۲۸۷۳۰۰۷ نزد بانک ملی به نام دانشگاه آزاداسلامی واحد بجنورد حداکثر تا ۷روز(تقویمی)پس از انتشار فراخوان در ساعات اداری جهت خرید،تکمیل و ارسال اسناد و ارائه پیشنهاد قیمت به آدرس بجنورد- خیابان دانشگاه- دانشگاه آزاد اسلامی واحد بجنورد نزد مدیر اداری مراجعه نمایند. جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن ۹۲-۲۲۹۶۹۸۲-۰۵۸۳داخلی ۱۲۳۶تماس حاصل فرمایید.

- دانشگاه در رد یا قبول هر یک یا تمامی پیشنهادات مختار است.

- هزینه درج آگهی بر عهده برنده مزایده می باشد.

- مبلغ ضمانتنامه شرکت در مزایده ۰۰۰/۰۰۰/۸۰۰ ریال می باشد.

روابط عمومی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بجنورد

م ۹۹۰۲۵۳۹۰